

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

CERC Île-de-France

En un clin d'œil



La CERC Île-de-France, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un **tableau de bord** **Activité, Emploi, Formation dans les Travaux Publics**. Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

2 052

éts. avec salariés



Ressources mobilisées

52 707

salariés

Ressources mobilisables

8 602
intérimaires

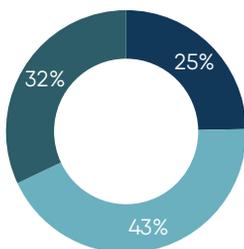
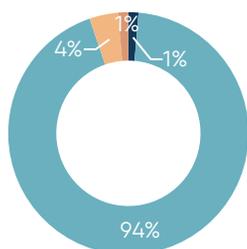
11 111
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2022, DARES 2022, CNETP, UCF CIBTP 2022
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

42,3 ans
en moyenne

40,1%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

6 547

salariés entrés



dont

42,8%
d'ouvriers

5 870

salariés sortis



dont

42,9%
d'ouvriers



11,5%
de turn-over

56,4%

recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2023, CNETP, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Création/destruction de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



1 170

nouvelles
ressources
entrant par an
en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 1 170 personnes.

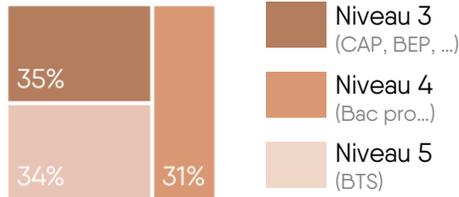
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

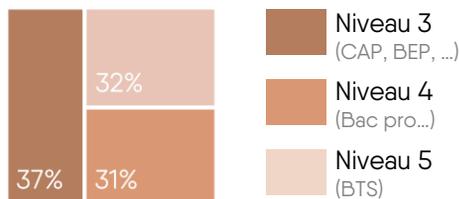
Formation initiale

1 180

jeunes en formation initiale dans les métiers Travaux Publics

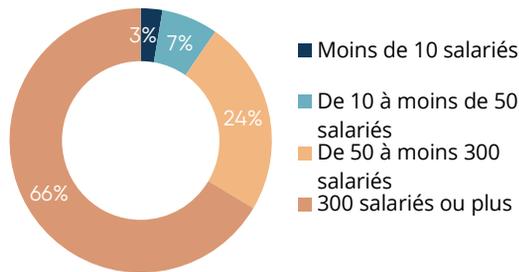


dont 603 en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis dans les entreprises des Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

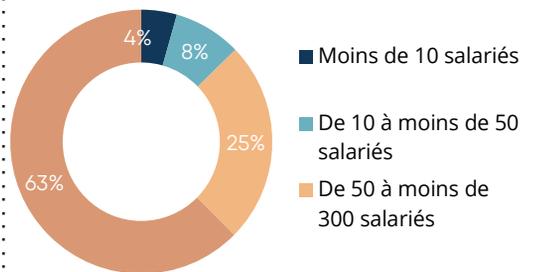
252

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



2 362

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2022-2023 – Constructys 2022 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Métier	Emploi salarié (hors intérim)	Âge moyen	Taux de turn-over	Nouvelles ressources entrant
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	4 903	46,5	8,3%	190
Constructeurs de routes et assimilés	2 957	46,8	9,6%	110
Ouvriers VRD	2 297	39,0	18,9%	100
Constructeurs en ouvrages d'art	4 652	47,8	5,6%	230
Monteurs en réseaux	2 393	41,6	8,8%	80
Terrassiers	1 142	44,4	18,6%	50
Conducteurs d'engins	6 340	43,3	12,8%	220
Mécaniciens d'engins	688	41,1	15,3%	20
Conducteurs de véhicules	3 692	45,6	17,4%	160
Opérateurs de centrale	104	40,1	12,0%	<20
Poseurs de voies ferrées	430	41,2	19,6%	<20

Emploi salarié (hors intérim)

Âge moyen

Taux de turn-over

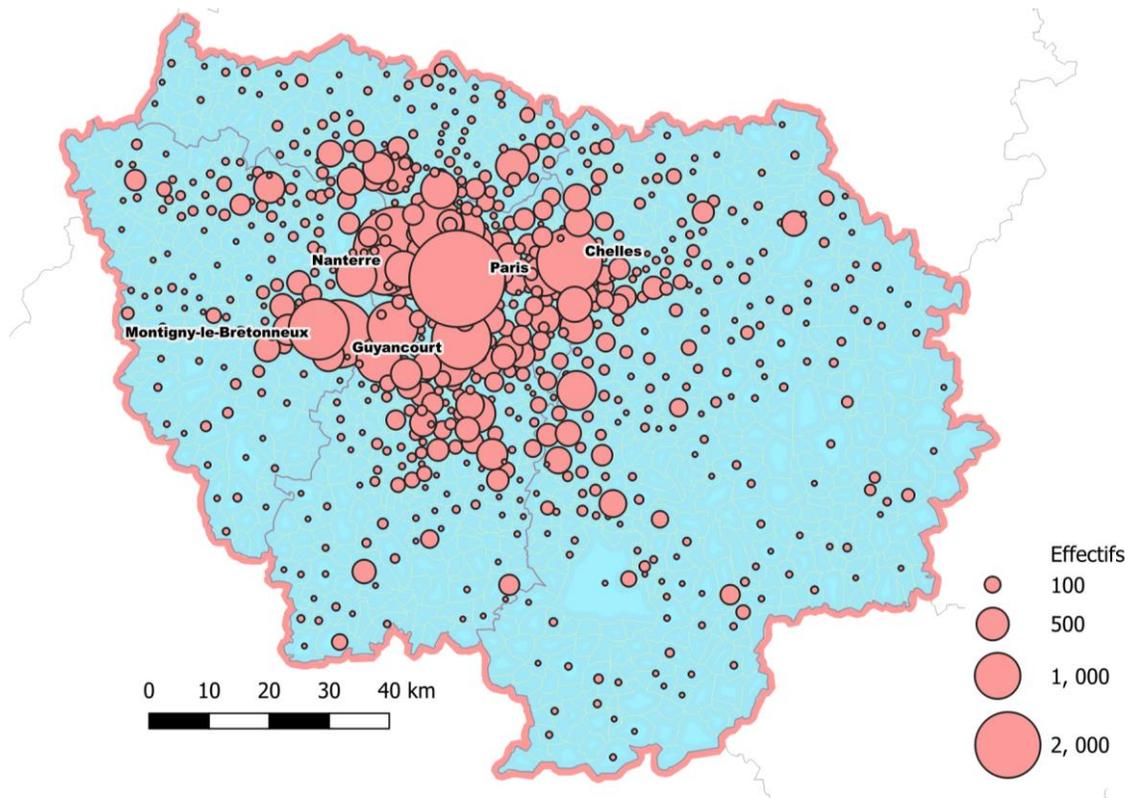
Nouvelles ressources entrant

Source : Réseau des CERC

Emploi et formation dans les Travaux Publics | Décembre 2023

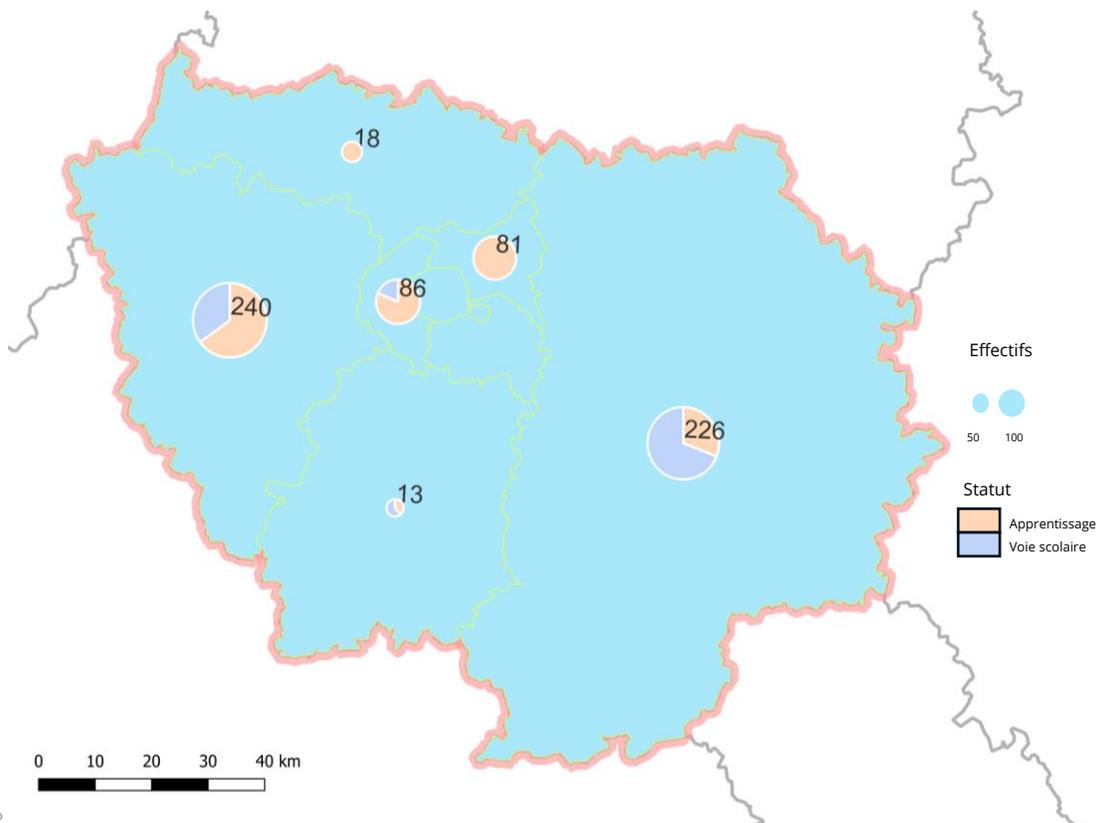
SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Localisations des salariés des Travaux Publics en 2022



FORMATION INITIALE

Effectifs de jeunes en formation initiale dans les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2022-2023



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

2 052 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Île-de-France
52 707 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Île-de-France
8 602 intérimaires en équivalents temps plein ayant travaillé dans un établissement des Travaux Publics en Île-de-France

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2022

49 959 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier des Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise des Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries. 40,1% ont un statut ouvrier dont 75,3% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

6 547 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise du BTP. 5 870 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 11,5%. 56,4% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers des Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-entrants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 1 170 personnes.

Formation initiale

1 180 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 492 en voie scolaire et 688 en apprentissage. Parmi eux, 603 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région. 3% des apprentis, dans une entreprise des Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de moins de 10 salariés.

Formation continue

252 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise du BTP. 2 362 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises des Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Île-de-France
2-23 rue Miollis, 75015 Paris
06.47.43.73.86
sitara.khan.cerc@gmail.com
www.cercidf.fr