

Rapport de Bonnes Pratiques RSE Adhérents SCOP BTP 2021-2022



Sommaire

2. En route vers la RSE

3. L'accompagnement régional

4. Une méthodologie d'action

5. Nos partenaires clés

6. Les chiffres clés

7. Contribution aux 17 ODD

8. Les SCOP engagées

9. Promotion des bonnes pratiques par territoires

- Ain - Rhône
- Allier, Cantal, Puy de Dôme
- Ardèche, Drôme
- Isère, Savoie, Haute Savoie

Editorial et le mot du Président

Depuis 2020, nous développons un parcours d'accompagnement RSE SCOP BTP Auvergne Rhône-Alpes, dans lequel nous encourageons toutes les SCOP du BTP à s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue en développant des bonnes pratiques coopératives dans le BTP et la Construction.



Notre ambition est de fédérer 100 % des SCOP BTP pour collecter, construire, développer et promouvoir des bonnes pratiques dans la Construction.

En 2022, ce sont 42 SCOP du BTP mobilisées. 6 nouvelles ont été volontaires pour réaliser un diagnostic et participer à des actions collectives avec des partenaires. 6 sont des membres actifs du Club RSE, avec la participation d'une SCOP Paysagiste et d'un Bureau d'Etudes.

Cet engagement collectif et coopératif s'articule avec notre action de promotion de la filière des SCOP de la Construction menée en parallèle. En effet, la Fédération Auvergne Rhône-Alpes SCOP BTP développe un réseau des SCOP : Promotion, Architecture, Bureaux d'Etudes, Bâtiment, Travaux Publics et Paysagistes. La RSE constitue un facteur clé de succès pour défendre, représenter et promouvoir un engagement coopératif.

Ce rapport « Bonnes pratiques RSE » propose un état d'avancement de l'action collective, mais aussi et surtout illustre l'engagement des SCOP du BTP en Auvergne Rhône-Alpes.

Un grand merci à nos partenaires, aux élus, aux personnels et surtout aux SCOP du BTP et de la Construction pour leur engagement RSE.

Franck PROUTEAU

Président de la Fédération Auvergne Rhône-Alpes SCOP BTP

En route vers la RSE ...



Label délivré après une évaluation indépendante des bonnes pratiques

Le label engagé RSE SCOP BTP, un engagement coopératif...

La Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) traduit la contribution volontaire des coopératives en matière de développement durable. Elles se montrent aussi exemplaires que possible dans leurs métiers ; leurs pratiques environnementales ; sur leur territoire en qualité d'acteur économique ; dans leur gouvernance et leur gestion des ressources humaines.

La Fédération inscrit les SCOP BTP dans une démarche RSE, vers une **évaluation** au **label RSE SCOP BTP**. Elle permet de démontrer la capacité de l'organisation coopérative à identifier ses enjeux en matière de responsabilité sociétale ; de mettre en œuvre des pratiques managériales et opérationnelles pertinentes ; de piloter des résultats et des contributions aux **17 objectifs de Développement Durable (ODD)**.

La labellisation SCOP BTP, selon le modèle AFNOR Engagé RSE, porte sur l'ensemble de l'organisation en SCOP, dans les métiers du BTP. Le dispositif comprend **4 étapes** :

la **sensibilisation**, l'évaluation **Objectif RSE**, l'évaluation **ENGAGE RSE** et la **labellisation**.

L'évaluateur AFNOR évalue la maturité de la SCOP selon son comportement responsable : progression, confirmé ou exemplaire (Label Engagé RSE) et des critères fondamentaux et additionnels (label RSE SCOP BTP). A l'occasion de la dernière étape, un comité de labellisation composé de parties prenantes se réunit pour émettre un avis, selon le cahier des charges, permettant ou non d'obtenir le **label RSE SCOP BTP**.



La RSE en SCOP du BTP, un accompagnement dans un parcours...

La Fédération SCOP BTP AURA était déjà mobilisée dès 2011 aux côtés de 3 SCOP du BTP dans leur démarche RSE. Depuis 2020, la Fédération régionale accompagne tous les adhérents dans leurs bonnes pratiques pour préparer l'évaluation. L'enjeu est de **mobiliser l'ensemble des SCOP du BTP**, quel que soit leur niveau de maturité, dans un parcours individuel et collectif, vers une démarche RSE SCOP BTP.

Découvrez les 4 étapes de la démarche RSE SCOP BTP



L'accompagnement régional...

Une situation partagée, un accompagnement individualisé...

La Fédération SCOP BTP Auvergne Rhône-Alpes propose un accompagnement individualisé RSE en différentes étapes. 100 % des SCOP du BTP sont sensibilisées sur les enjeux de la RSE. **42 diagnostics RSE** ont été réalisés sur la base d'un questionnaire axé sur les 5 chapitres Engagé RSE.

La Fédération SCOP BTP Auvergne Rhône-Alpes propose aux SCOP du BTP **4 parcours personnalisés** sur la base de leur état d'avancement et leur niveau : A – Initiation ; B – Réalisation ; C – Maturité.

La Fédération SCOP BTP Auvergne Rhône-Alpes coordonne - avec les parties prenantes - des actions adaptées à chaque SCOP du BTP et crée des **synergies collectives et coopératives**.

Une démarche de progrès collective...

La Fédération SCOP BTP Auvergne Rhône-Alpes a mis en place **un Club RSE** pour réunir les SCOP du BTP et de la Construction les plus matures et mobilisées dans une démarche RSE.

La Fédération SCOP BTP Auvergne Rhône-Alpes encourage la coopération et organise un accompagnement collectif basé sur **4 axes : les Conditions de travail, Santé & Sécurité ; la Gouvernance & RH ; les Métiers & les Compétences ; l'Environnement**. Pour chacun des 4 axes, les partenaires et experts de la coopération et de la Branche du BTP sont mobilisés pour développer des parcours collectifs. Chaque parcours permet aux SCOP du BTP de s'engager dans un processus d'amélioration et de partager des bonnes pratiques RSE.

Le suivi annuel individuel...

La Fédération SCOP BTP Auvergne Rhône-Alpes s'engage aux côtés de toutes les SCOP du BTP à travers un suivi annuel. Sur la base des données collectées, **une fiche de bonne pratique RSE** est réalisée pour chacune des SCOP du BTP qui compose ce **rapport annuel des bonnes pratiques RSE**. Cet engagement collectif permet de promouvoir le modèle coopératif dans le BTP, dans le cadre d'une filière des SCOP de la Construction, et de valoriser un « Art de coopérer dans la Construction » auprès des parties prenantes.

L'accompagnement en quelques chiffres clés !



85 % des SCOP sont engagées dans un accompagnement RSE



8 SCOP participent au CLUB RSE



12 SCOP pilotent l'Art de Coopérer dans la construction



2 Scop BTP évaluées « Engagé RSE »



4 CLUB RSE

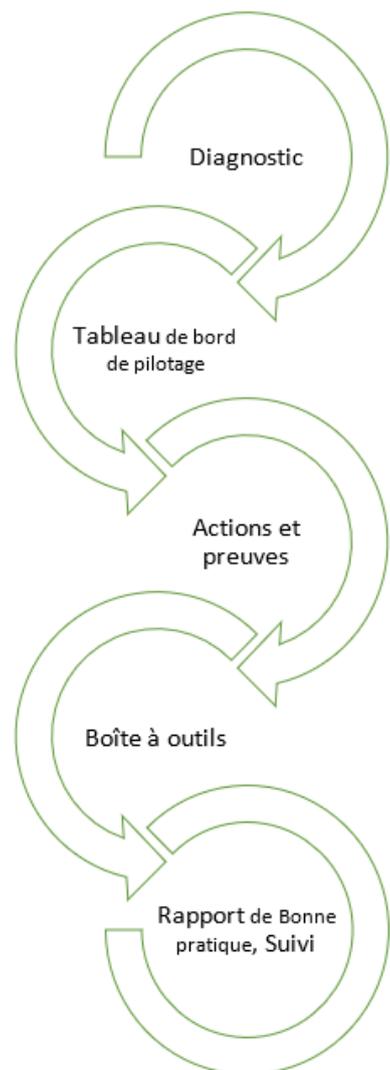


7 réunions et COPIL organisés en 2021 pour les SCOP de la Construction

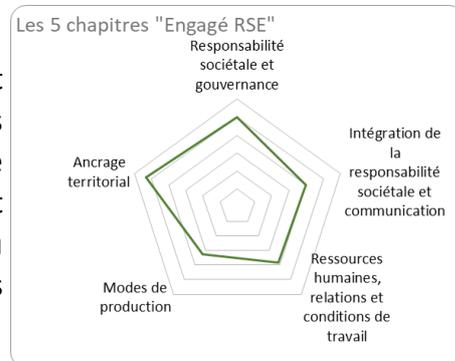
Une méthodologie d'action...

Les étapes de l'engagement des SCOP du BTP...

La Fédération SCOP BTP Auvergne Rhône-Alpes coordonne **un parcours personnalisé en 5 étapes** qui est proposé aux SCOP du BTP et qui a vocation d'être renouvelé tous les ans dans une logique d'amélioration continue des bonnes pratiques RSE.



Etape 1 : L'accompagnement commence par un état des lieux des SCOP du BTP. Ce diagnostic permet de mesurer l'état d'avancement et l'état de maturité des pratiques des SCOP du BTP sur la base des 5 chapitres « Engagés RSE ».



Etape 2 : Les SCOP du BTP sont encouragées à mettre en place un outil de pilotage de leurs bonnes pratiques RSE à travers un tableau de bord.

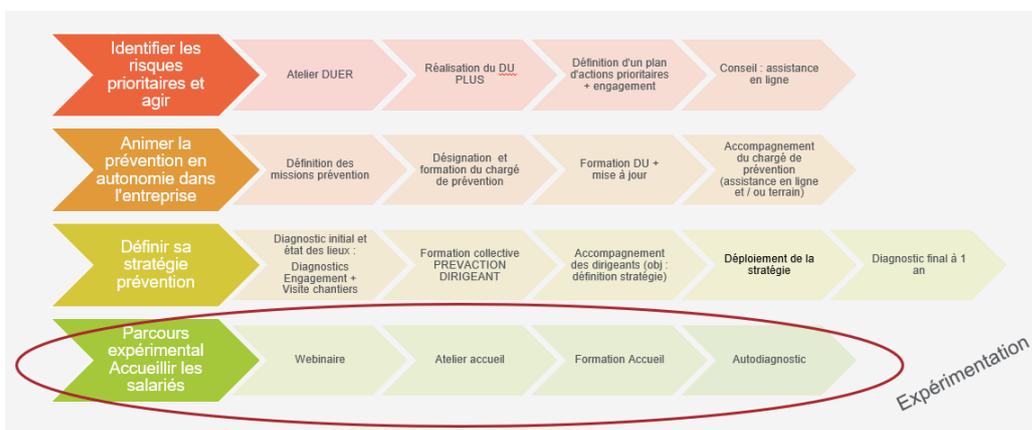
Etape 3 : Dans le cadre des 4 parcours collectifs, les SCOP du BTP sont encouragées à formaliser des preuves et actions.

Etape 4 : La Fédération SCOP du BTP et ses partenaires développent des synergies pour créer et proposer des outils dans les parcours et qui sont partagés, par exemple, dans le Club RSE.

Etape 5 :

L'engagement des SCOP du BTP est valorisé dans une fiche individuelle qui compose un rapport annuel de bonnes pratiques RSE. Cette fiche permet de mettre en lumière des actions, des pratiques, des résultats, des engagements qui pourront être suivis tous les ans dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue collective et coopérative.

Pour illustrer l'étape 4, en coopération avec notre partenaire OPPBTP, cette année un nouveau parcours expérimental a été créé pour engager les SCOP du BTP à développer des bonnes pratiques dans l'accueil des nouveaux arrivants.



Nos partenaires clés dans la démarche



Quelques chiffres clés SCOP BTP AURA



48 SCOP

Adhérentes à la Fédération
SCOP BTP



84 % Adhésion

Fédération SCOP BTP



10 Départements

Les SCOP BTP sont présentes sur 10
départements de la région Au-
vergne-Rhône-Alpes



946 Salariés

dans les **SCOP BTP**



58 %

Taux de sociétariat moyen



59 Apprentis

Formés dans les SCOP BTP en
2021



5 SCOP engagées

dans une évaluation à blanc
Objectif RSE



21 % des SCOP

effectuent quotidiennement du
Réemploi



10 SCOP

privilégient systématiquement
l'Achat Responsable



15 métiers

différents sur le **Territoire**



86 %

des SCOP sont **Qualifiées**



20 SCOP

Double adhésion FFB, FNTF

Exemples de contribution des SCOP BTP aux 17 Objectifs du Développement Durable

Intégration de la Prévention, Santé et Sécurité dans la stratégie de la SCOP Les Menuiseries de l'Ain

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



Promotion du partage des savoir-faire par la formation de 2 jeunes, soit un taux de 33 % d'apprentis au sein des effectifs d'Atelier Agencement

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES



Consolidation de l'équipe travaux avec l'embauche d'une conductrice de travaux au sein de SEBB

6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT



Solutions alternatives pour limiter la consommation d'eau proposées par Valrhon'Énergie

Choix de proposer des panneaux photovoltaïques Made In France pour développer les énergies vertes auprès des clients d'Helioscop

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Accompagnement des équipes de TSO dans un projet de reprise en SCOP avec le soutien de Menuiserie Gerö

8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE



Financement participatif d'un centre d'usinage par les clients d'ArtScop bois Menuiserie

Accueil de jeunes mineurs isolés en alternance au sein de Germinal

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



15 VIE TERRESTRE



Choix de fournisseurs écoresponsables : bois chartreuse AOC, bois cellulose pour les chantiers de BOSCOF

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



Analyse de la biodiversité pour limiter son impact sur la vie terrestre sur les chantiers de forage de Résurgence

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



Réalisation du calcul du bilan carbone au sein des Menuisiers du Rhône et de CNE

17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



Participation à la promotion des acteurs locaux dans une démarche d'ancrage territorial par Scop Bois Logic

Les SCOP BTP engagées



Atelier Agencement



les menuisiers du rhône



RABOTERIE projets bois sur mesure



Résurgence



SEBB



cne

BaLicoop
Construisons ensemble

L'ELECTRICITE
Logement - Tertiaire - Domotique

SCOP BOIS LOGIC

MA Les Menuiseries de l'Ain
MENUISERIE - AGENCEMENT

ASSOBOIS

Les SCOP de l'Ain et du Rhône

LCA
LA CONSTRUCTION
ARBRESLOISE

utpm
DEPUIS 1919
LA PASSION DE LA PIERRE

Atelier
des Gambins

egb 2000

Résurgence



les menuisiers du rhône

id
SYSTEMES DE COMMUNICATION



Dirigeant : M. Fabien PAILLASSON
Téléphone : 06 76 87 83 86
Adresse : 01250 SIMANDRE-SUR-SURAN
Activités : Menuiserie bois - Ossature Bois - Isolation - Fenêtres
Plâtrerie - Peinture - Carrelage - Faïence - Parquet
Chantiers : Rénovation – Agencement

Histoire & Ancrage territorial

La SCOP ASSOBOIS est née, il y a 22 ans de la création d'une petite association d'amis, sous la forme d'une menuiserie associative loi 1901. ASSOBOIS a le souci de la transmission de son savoir-faire. La SCOP n'a pas cessé de grandir. Aujourd'hui, elle possède un taux de sociétariat de **100%** avec 3 salariés sociétaires.

Métiers & Environnement :

ASSOBOIS utilise des matériaux naturels comme : le bois, la terre cuite, des isolants naturels et fait le choix des matériaux de proximité et de bois labélisés PEFC. La SCOP travaille essentiellement avec la coopérative **SCABOIS** qui est dans une démarche qualité. La SCOP limite son impact environnemental, les déchets sont triés et les trajets sont optimisés. Les salariés sont sensibilisés aux écogestes.

Focus :

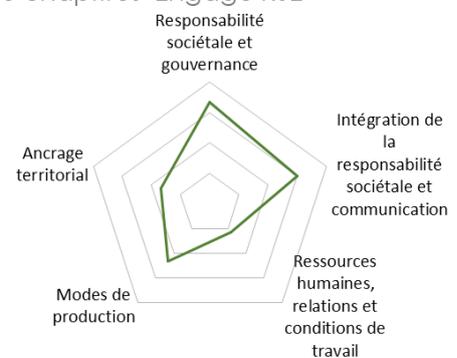
« En 2021, nous avons fait appel à un coach, M. Perrin, pour pérenniser au mieux Assobois. Ce coach est spécialisé dans la gestion d'entreprise. Cette démarche a pu être financée par Constructys. Nos réunions sociétaires ont pu être accompagnées et nous avons pu développer notre activité. » Fabien PAILLASSON



Vie coopérative & Capital Humain :

ASSOBOIS encourage le sociétariat au sein de la SCOP. La formation « **Bienvenue en SCOP** » est effectuée par les sociétaires. La SCOP est familiale, les discussions entre sociétaires se font tous les matins autour d'un café. ASSOBOIS promeut le partage de savoir et de savoir-faire.

Les 5 chapitres "Engagé RSE"



Coopération responsable :



Et demain ?

« Pour 2022, nous souhaitons pérenniser notre situation. Nous souhaitons utiliser à bon escient les outils de gestion mis en place. »

Histoire & Ancrage territorial

Créée en 1932 par M.BROCHAND, c'est en 1975 que la société actuelle devient "les Menuiseries de l'Ain" et prend son statut de SCOP. Le taux de sociétariat est actuellement de **77%**. La SCOP possède un effectif de 18 salariés dont 14 associés. Le sociétariat est obligatoire au sein des Menuiseries de l'Ain après un an de présence, il permet d'impliquer le salarié. Aujourd'hui, la SCOP est fière de son évolution. La coopération est très importante dans la SCOP.

Métiers & Environnement :

La SCOP est régulièrement en lien avec d'autres SCOP BTP dans le but de partager des conseils et expériences. En 2020, l'environnement et la RSE sont devenus des thématiques abordées en interne. La démarche a pour but de limiter l'impact environnemental de la SCOP. Les Menuiseries de l'Ain possède un taux de réemploi/valorisation des déchets de **74%**. La SCOP a mis en place un tableau de bord de pilotage complet qui permet l'analyse d'indicateurs RSE clés.

Focus :

La SCOP promeut le partage de savoir et de savoir-faire en accueillant annuellement 2 apprentis. La transmission est un axe fort au sein des Menuiseries de l'Ain, depuis plusieurs années. La SCOP s'engage également pour la limitation de son empreinte environnementale en améliorant sa gestion des déchets. En effet, un changement de prestataire a permis une amélioration du taux de valorisation des déchets.

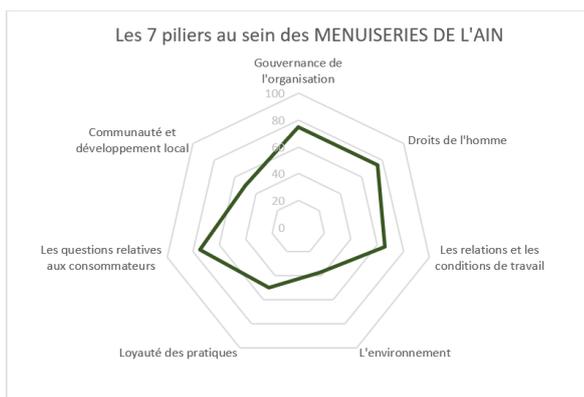


Vie coopérative & Capital Humain :

La SCOP fonctionne très souvent en groupe de travail sur des thématiques stratégiques afin de favoriser une réflexion complète et construite avec l'ensemble des sociétaires. La formation « **Bienvenue en SCOP** » a été effectuée auprès des derniers sociétaires rentrants. Le partage de la prise de décision n'est pas formalisé mais est fortement présent, notamment en Assemblée Générale.

Santé & Sécurité : L'OPPBTP est très présent au sein de la SCOP. Pour le dirigeant, la santé sécurité est la priorité dans l'entreprise. Une politique de prévention est présente, plus de la moitié des salariés est formée SST et un salarié est Chargé de Prévention. La prévention est ancrée dans les habitudes de la SCOP.

Coopération responsable :



Et demain ?

La SCOP a pour souhait de continuer à moderniser ses outils de production : machines et véhicules pour optimiser la production et limiter son empreinte carbone.

Le projet d'investissement des Menuiseries de l'Ain se développe d'année en année.



Cogérants : M. Hugues DEFRANCE & M. Patrick RODARY
Téléphone : 04 74 38 44 51
Adresse : 01640 SAINT-JEAN-LE-VIEUX
Activités : Charpente - Ossature bois - Isolation écologique - Tiny house
Chantiers : Toiture - Eco-Rénovation - Isolation intérieure-externe
- Extension maison ossature bois - Aménagement extérieur

Histoire & Ancrage territorial :

A la suite d'un souhait d'évolution d'une entreprise individuelle créée en 2008, un collectif de 11 personnes s'est constitué en société coopérative. SCOP BOIS LOGIC a vu le jour le 1^{er} septembre 2012. Elle se compose aujourd'hui de 9 salariés dont 4 sociétaires, soit un taux de sociétariat de **44%**.

Métiers & Environnement :

Portée par des valeurs éthiques, SCOP BOIS LOGIC limite au maximum son empreinte environnementale et sociétale. Elle fait le choix de matériaux biosourcés, de préférence locaux, et les déchets sont triés pour leur recyclage ou revalorisation. SCOP BOIS LOGIC est signataire d'une charte d'engagement avec l'ALEC01, plateforme pour la transition énergétique. La coopérative a intégré le **CLUB RSE** en 2020 dans le but de consolider sa démarche globale.

Focus :

« En 2021, nous poursuivons l'intégration des principes de la RSE dans la stratégie de Scop Bois Logic. Cela passera par un choix d'indicateurs significatifs, pertinents et adaptés au suivi de notre activité. Le souhait des sociétaires étant la pérennisation de cette démarche. »

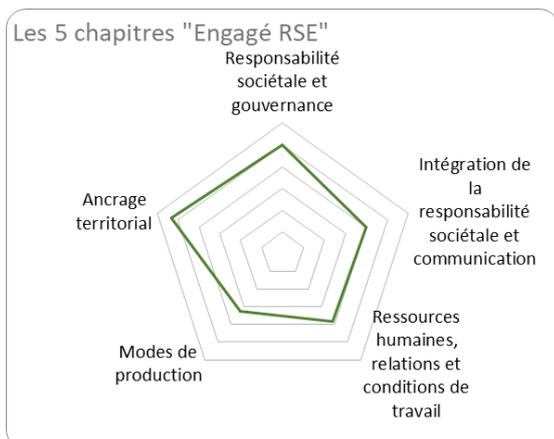
Patrick RODARY



Vie coopérative & Capital Humain :

Le dernier vendredi de chaque mois, au lendemain de la réunion de pilotage, est consacré à la coopérative, à sa gouvernance et à l'amélioration de l'outil de travail. Cette journée est mise en place dans un but de transparence et de coopération entre les équipes des chantiers extérieurs et celles de l'atelier. Elle se déroule en 3 étapes : présentation des chiffres du mois, tâches ménagères puis actions sur site. A cette occasion, chaque salarié, apprenti ou stagiaire est libre de donner son avis, d'exposer son ressenti et d'exprimer son bien-être ou mal-être au sein de SCOP BOIS LOGIC. Les salariés sont impliqués, le taux de participation aux rencontres approche les **100%**. **Santé & Sécurité** : La coopérative s'appuie sur l'OPPBT pour du conseil ou pour différentes actions comme la réalisation du DUER. Un point sécurité est fait trimestriellement avec l'ensemble des personnes présentes.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Pour les prochaines années, nous souhaitons nous appuyer sur nos compétences de constructeur bois - isolateur pour élargir notre activité de conception-fabrication de Tiny House vers celle des habitats légers de loisirs. »



Dirigeant : M. Mathieu DUCROT
Téléphone : 04 72 08 83 01
Adresse : 69250 FLEURIEU-SUR-SAÔNE
Activités : Menuiserie - Agencement
Chantiers : Rénovation – Agencement – Menuiseries intérieures-extérieures

Histoire & Ancrage territorial:

La SCOP a été créée en 1990 par Marc CIBERT et Alain TOSI. Atelier des Gambins est une entreprise à taille humaine, où toute personne est importante. Cela contribue à l'engagement de chacun. Aujourd'hui, Atelier des Gambins est composé de 8 salariés, dont 6 sociétaires et 1 sociétaire extérieur. Atelier des Gambins possède un taux de sociétariat de **75 %**.

Métiers & Environnement :

La SCOP travaille avec la centrale d'achat coopérative **Articôp**. Atelier des Gambins privilégie l'usage de produits de nettoyage écologiques. Les déchets de la SCOP sont triés et valorisés par un prestataire externe. Une sensibilisation aux écocgestes est effectuée afin de limiter la consommation d'énergie.

Focus :

« Nous mettons en priorité le bien-être des salariés. Notre objectif est de stabiliser les équipes. L'ambiance en interne est bonne, des repas avec l'ensemble de l'équipe sont organisés deux fois par mois, les moments conviviaux sont très importants pour la bonne cohésion d'équipe. »

Marie-Louise MOLINIE



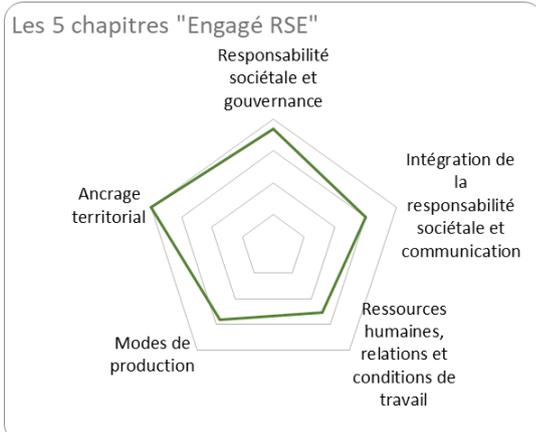
Vie coopérative & Capital Humain :

Les décisions se prennent avec l'ensemble des sociétaires lors des Assemblées Générales, mais également lors de rencontres informelles organisées. Cela favorise la bonne entente au sein de la SCOP. De plus, des réunions thématiques sont mises en place lors de problèmes particuliers, même sans formalisation.

Tous les nouveaux sociétaires effectuent la formation « **Bienvenue en SCOP** » proposée par l'Union Régionale des SCOP & SCIC.

Santé & Sécurité : L'OPPBTP accompagne la SCOP dans un diagnostic sécurité. Le plan d'action a été co-construit. Par exemple, à la suite d'un accident du travail, une analyse sécurité a été effectuée et une fiche prévention créée.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Nous souhaitons pérenniser et confirmer notre situation actuelle. Nous souhaitons continuer dans la même dynamique. »



Dirigeant : M. Franck PROUTEAU
Téléphone : 04 37 23 89 30
Adresse : 69330 MEYZIEU
Activités : Maçonnerie – Gros-Œuvre
Chantiers : Bâtiment collectifs, tertiaires et industriels

Histoire & Ancrage territorial :

BATICOOP œuvre depuis 17 ans, elle est spécialisée dans les travaux de maçonnerie générale et gros œuvre pour réaliser des bâtiments collectifs, tertiaires et industriels. BATICOOP possède un taux de sociétariat de **32%**. Il y a 6 associés sur un effectif de 19 salariés.

Métiers & Environnement :

La SCOP fait de l'insertion sur ses chantiers. Le dirigeant, Franck PROUTEAU est le président de la Fédération SCOP du BTP AURA. BATICOOP travaille en lien avec le réseau des SCOP de la Construction (partage de bonnes pratiques, conseils, échanges sur des affaires).

BATICOOP participe à **Chantier Propre** et BREEAM. Les transports sont optimisés et les salariés sont sensibilisés aux écogestes et encouragés à faire du co-voiturage.

Focus :

« En 2021, nous avons réalisé un chantier coopératif, ALYNEA, avec différentes SCOP de « l'Art de Coopérer dans la Construction ». Ce projet fut la création de modules d'hébergements d'urgence répondant à un besoin social. Ils ont permis l'accueil de personnes en situation de précarité dans le but de faciliter leur insertion professionnelle. Travailler avec des SCOP est important pour nous, afin de promouvoir des valeurs coopératives. » Franck PROUTEAU



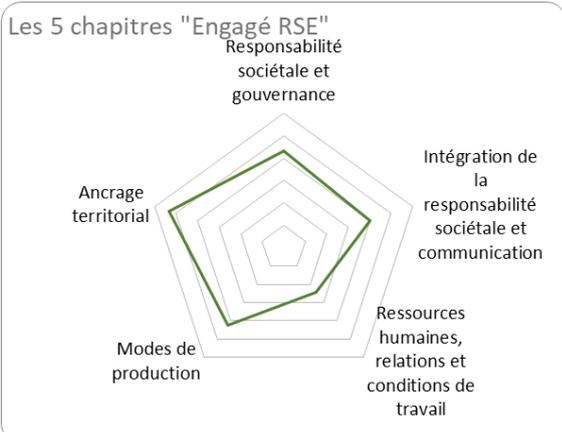
Vie coopérative & Capital Humain :

Les nouveaux sociétaires effectuent la formation « **Bienvenue en SCOP** » proposée par l'Union Régionale des SCOP & SCIC. Le taux de participation aux Assemblées Générales est de **100%**.

Santé & Sécurité : La Médecine du travail intervient et travaille avec les salariés pour améliorer les conditions de travail sur les chantiers.

La formation SST est effectuée tous les 2 ans pour les salariés qui le souhaitent, la moitié du personnel est ainsi formée.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Notre ambition de développer notre capital humain, s'est concrétisée en 2021 par l'embauche d'un chef de chantier. Nous recherchons encore un chargé d'affaires. Nous souhaitons pérenniser les emplois en interne. »

Rejoignez-les!





PDG :	M. Frédéric GONDEAU
Téléphone :	04 72 04 84 94
Adresse :	69120 VAULX-EN-VELIN
Activités :	Électricité générale - Courants forts et faibles - Domotique - Climatisation - IRVE
Chantiers :	Bâtiments collectifs et tertiaires

Histoire & Ancrage territorial :

La Coopérative Nouvelle d'Electricité (CNE) est en statut SCOP depuis 1956. Elle met son savoir-faire à la disposition de ses clients depuis la conception jusqu'à la réalisation sur des prestations électriques. La qualité de service, la réactivité, l'innovation au service des clients sont les moteurs quotidiens des collaborateurs au sein de la SCOP. La SCOP est composée de 53 salariés, dont 31 sociétaires. Le taux de sociétariat est de **58 %**.

Métiers & Environnement :

Les équipes de CNE sont mobilisées pour l'étude, la conception, l'optimisation et la réalisation des installations électriques afin de garantir le meilleur résultat à ses clients. L'arrivée du processus de BIM (Building Information Modeling) et le développement de la domotique sont les enjeux de demain. CNE est soucieuse de son impact environnemental. Les consommations d'électricité, d'énergie et la quantité de déchets produits sont suivies et analysées annuellement.

Focus :

« En 2021, nous avons réalisé une évaluation à blanc « Objectif RSE » proposée par l'AFNOR. Ce diagnostic nous a donné l'envie d'aller encore plus loin dans la démarche. La RSE traduit les valeurs que nous portons en interne. Nous souhaitons continuer cette démarche et obtenir une labélisation Engagé RSE. » Frédéric GONDEAU

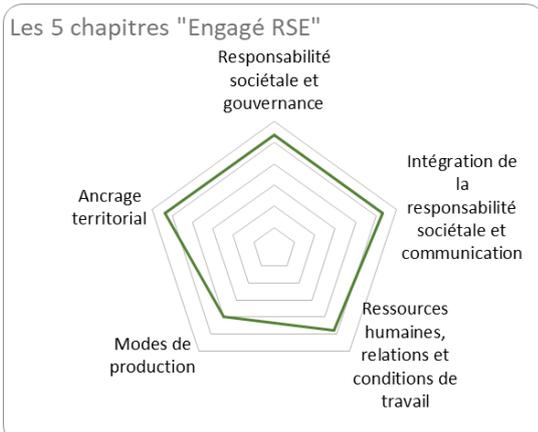


Vie coopérative & Capital Humain :

Les salariés deviennent sociétaires par envie. Les nouveaux salariés effectuent la formation « **Bienvenue en SCOP** ». Les sociétaires sont impliqués dans la gouvernance de la SCOP, représenté par **100 %** de participation aux Conseils d'Administration. Les salariés sont fidèles au projet, **8 %** ont plus de **30 ans d'ancienneté** et CNE possède un faible turnover de **6 %**. Aujourd'hui F. GONDEAU est le 4ème Président de la SCOP, les anciens PDG continuent à participer aux Conseils d'Administration pour partager leurs expériences et guider les jeunes générations. CNE est une SCOP qui permet à ses salariés de se développer et progresser en interne. Le budget de formation annuel est près de 300 € par salarié.

Santé & Sécurité : Un accompagnement par l'OPPBTB est organisé, une formation chargée de prévention est effectuée ; et les accidents du travail sont suivis et analysés.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Pour l'année à venir, nous avons pour objectif de diversifier nos activités en développant les courants faibles dont les IRVE, tout en continuant la climatisation et en promouvant le photovoltaïque. Nous allons également continuer de développer notre capital humain. »



Dirigeant : M. Luigi ARMILLOTTA
Téléphone : 04 72 23 61 81
Adresse : 69390 VOURLES
Activités : Gros œuvre bâtiment
Chantiers : Bâtiments collectifs - Maisons et Villas individuelles

Histoire & Ancrage territorial :

EGB 2000 réalise des travaux, en gros œuvre, en entreprise générale ou en conception-construction.

EGB 2000 possède un effectif de 15 salariés dont 5 sociétaires. Le taux de sociétariat est de **33%**.

Métiers & Environnement :

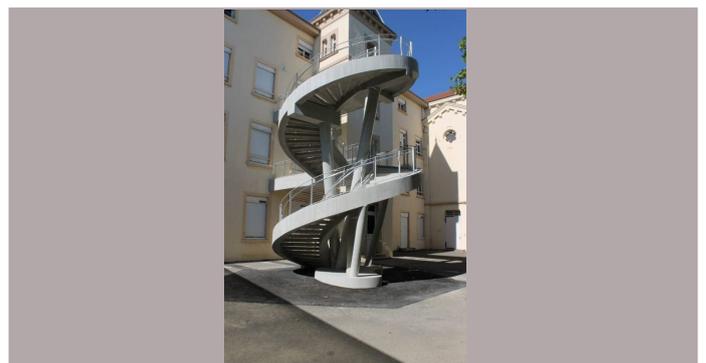
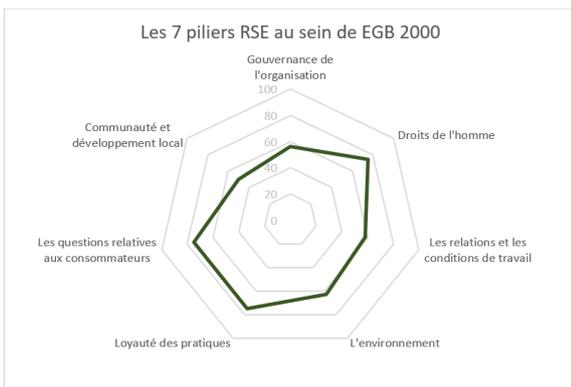
EGB 2000 est en partenariat avec IMERYS : produit performant et isolant. Le dirigeant participe une fois par an à l'évolution du produit. Il a été le premier dirigeant en région à travailler avec IMERYS. La SCOP est en contact avec d'autres SCOP du territoire dans le but d'échanger sur les bonnes pratiques professionnelles. La SCOP a déjà réalisé 3 chantiers en partenariat avec **Chantier Propre**. Les trajets sont optimisés et le co-voiturage est effectué entre salariés.



Vie coopérative & Capital Humain :

Entre le dirigeant, Luigi ARMILLOTTA et les salariés, la communication est permanente. Au sein de EGB 2000, les salariés sont impliqués et motivés. Suivant la réalisation des gros chantiers, les salariés sont récompensés. Tous les vendredis après-midi, l'ensemble des salariés se réunissent afin d'aborder les chiffres de la semaine, les chantiers en cours, les modalités, la logistique, etc.

Coopération responsable :





Dirigeant : M. Renaud COLLIT
Téléphone : 04 78 80 31 31
Adresse : 69190 SAINT-FONS
Activités : Electricité générale - Fibre optique - Wifi - Domotique
- Courants faibles - Nouvelles technologies
Chantiers : Bâtiments collectifs - Tertiaires et Industriels

Histoire & Ancrage territorial :

Créée en 2007, ID6 est spécialisée dans les travaux d'installations électriques dans tous locaux. Aujourd'hui, ID6 est composée de 3 salariés sociétaires, le taux de sociétariat est de **100%**.

Métiers & Environnement :

ID6 est en lien avec différentes SCOP BTP du territoire. ID6 travaille avec la SCOP L'ÉLECTRICITÉ. Il existe une forte communication entre ces deux SCOP. Il est important pour le dirigeant de créer un réseau et de partager des expériences. Les sociétaires mettent en place différentes actions afin de développer d'année en année, leurs réseaux professionnels.

Focus :

« En 2021, nous avons changé de locaux, nous sommes dorénavant au 28, rue Charles Antoine Martin à Saint-Fons (69). Nous avons également réussi à développer CONCEPT SECURITE ANTENNE, la société que nous avons racheté il y a plus de 10 ans. » Renaud COLLIT



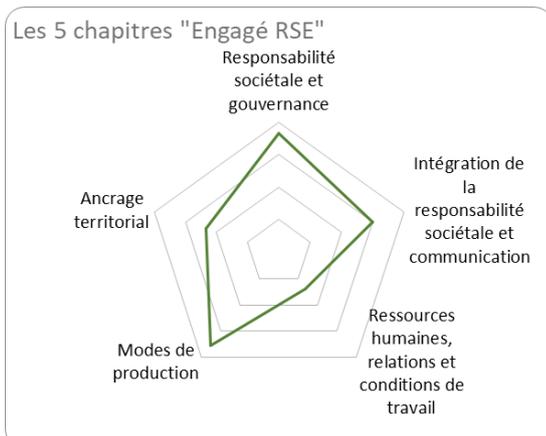
Vie coopérative & Capital Humain :

Une bonne cohésion existe entre les 4 salariés-sociétaires. Les échanges sont facilités et ils permettent de traiter toutes les questions et les réclamations directement avec le dirigeant. L'entraide est une valeur importante au sein de la SCOP, compte tenu de notre taille et de notre activité nationale qui engendre de nombreux déplacements.

Des repas sont organisés tous les ans, afin de partager les projets et les résultats entre associés.

Des formations, sur des nouveaux processus et des nouvelles normes sont réalisées en intra pour maintenir l'expertise des salariés et de la SCOP sur des marchés technologiques.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Nous souhaitons toujours développer des nouvelles technologies. Nous effectuons quotidiennement de la veille technologique. En rentrant dans de l'innovation nous avons pour ambition de continuer à faire grossir notre société CONCEPT SECURITE ANTENNE et par la même occasion ID6. »

Dirigeant : M. Richard AUGROS
Téléphone : 04 74 17 29 89
Adresse : 69210 SAIN BEL
Activités : Maçonnerie Gros-œuvre - Menuiserie
Chantiers : Habitat - Logements collectifs - Maisons et Villas individuelles - Réhabilitation

Histoire & Ancrage territorial :

La Construction Arbresloise créée en 1969 est spécialisée dans la rénovation et la construction de bâtiments. LCA possède 2 pôles de compétences : la maçonnerie et la menuiserie.

LCA possède un taux de sociétariat de **56%**. La SCOP est composée de 32 salariés, dont 18 associés salariés et 4 sociétaires externes à la retraite.

Métiers & Environnement :

Le tri sélectif est organisé en 5 flux : Acier, Bois, DIB, Déchet inerte (béton) et Terre. Le taux de revalorisation de déchet sur les chantiers est de **75%**.

Les trajets sont au maximum optimisés. Le dirigeant sensibilise les salariés à leurs impacts environnementaux dans le but de limiter leurs consommations. La SCOP fait partie d'un réseau BNI pour agrandir son réseau professionnel.

Focus :

« Par l'accroissement du service auprès des particuliers et des marchés privés, nous avons élargi notre stratégie. Nous avons développé l'agencement d'intérieur et le travail avec les architectes d'intérieur. » Richard AUGROS



Vie coopérative & Capital Humain :

Le dirigeant, Richard AUGROS, sensibilise les salariés au sociétariat. Environ 5 évènements en interne sont organisés par an avec un taux de participation de **70%**.

Santé & Sécurité : Annuellement, le plan de formation est mis à jour en intégrant en priorité les formations obligatoires (SST, CACES). La promotion en interne permet de valoriser le savoir-faire des salariés. L'amélioration de la Sécurité évolue au quotidien en prenant en compte le confort au travail des salariés. Le dirigeant s'est engagé dans une démarche Sécurité auprès de l'OPPBTB.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Nous souhaitons promouvoir l'apprentissage pour un renouvellement des salariés près du départ à la retraite. Notre équipe est prête à effectuer un partage de savoir et savoir-faire pour pérenniser au mieux LCA. »

Dirigeant :	M. Aymeric MONNOT
Téléphone :	04 78 53 28 72
Adresse :	69003 LYON
Activités :	Electricité Générale - Courants forts - Courants faibles - Domotique
Chantiers :	Bâtiments collectifs - tertiaires - industriels

Histoire & Ancrage territorial :

L'ÉLECTRICITÉ est une société coopérative depuis 1930, spécialisée en installations électriques dans tous locaux. La SCOP possède un taux de sociétariat de **53%**. Il y a 8 sociétaires salariés sur un effectif total de 15 salariés.

Métiers & Environnement :

La SCOP est en lien avec des écoles telles que LA MACHE, Les Compagnons du Devoir et CFA. Le nouveau dirigeant intervient au sein de différentes formations afin de promouvoir le métier d'électricien et le modèle coopératif.

Les déchets sont triés et recyclés. Le choix des fournisseurs s'effectue sur la qualité des produits. Le personnel est sensibilisé à l'oral aux écogestes.

Focus :

« Pendant un an j'ai vraiment appris à connaître la SCOP dans sa structure. Aujourd'hui, une stratégie a été développée grâce à la formation que j'ai effectuée. L'objectif est de continuer à développer la SCOP dans les années à venir. » Aymeric MONNOT

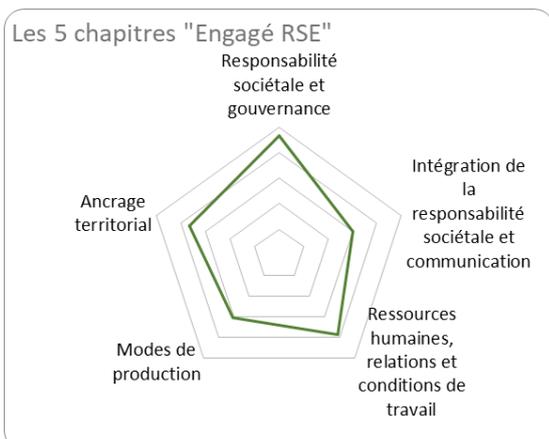


Vie coopérative & Capital Humain :

Une fois par mois, l'ensemble des sociétaires se réunissent pour être informés et pour l'organisation des chantiers à venir. A la suite de ces réunions, la SCOP organise un Conseil d'Administration afin de valider les décisions stratégiques avec l'ensemble des sociétaires. CONSTRUCTYS intervient au sein de la SCOP dans le but de construire un plan de formation ambitieux.

Santé & Sécurité : L'ÉLECTRICITÉ s'appuie de ses partenaires pour améliorer la qualité de vie au travail. Elle a participé à une démarche de « Santé Performance » avec la CARSAT. La SCOP coopère avec l'OPPBTP pour l'accompagnement et la mise en place, par exemple, des audits « Sécurité » sur les chantiers.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Nous souhaitons continuer la diversification de l'activité et des clients par des projets dans l'innovation technique et technologique, dans le marché du haut de gamme et du tertiaire. »



les menuisiers du rhône

Dirigeant :	M. Denis BOISSON
Téléphone :	04 78 84 96 57
Adresse :	69120 VAULX-EN-VELIN
Activités :	Fabrication et Installation Menuiserie et Agencement Bois
Chantiers :	Bâtiments tertiaires - industriels

Histoire & Ancrage territorial :

La SCOP a été créée en 1919 par des artisans menuisiers qui se sont unis pour entreprendre ensemble et investir en commun, dans un outil de travail adapté. La SCOP est spécialisée dans la fabrication et la pose de menuiseries et l'agencement bois. La SCOP est aujourd'hui composée de 32 salariés dont 24 sociétaires et 11 sociétaires à la retraite, soit un taux de sociétariat de **75%**.

Métiers & Environnement :

La SCOP est certifiée PEFC et achète des bois feuillus et résineux européens certifiés qui ont été abattus légalement. Le développement et l'application des produits de finition hydro à faible teneur en COV est en cours afin de réduire l'impact sur l'environnement et sur la santé des salariés. La SCOP privilégie les partenariats avec des SCOP et autres entreprises locales. Deux véhicules électriques ont été achetés sur 2021 et 9 véhicules au bioéthanol sont en commande pour le 2^e semestre 2022.

Focus :

« En 2021, nous avons entamé un processus de succession du dirigeant sur une durée de 3 ans. il a été décidé que Bigotte Jérémy commence une période probatoire d'un an. La formation à l'ESJDB a débuté en février 2022. Un renouvellement générationnel est également en cours avec deux poseurs, un menuisier atelier, un chauffeur et deux nouveaux apprentis pour compenser les 3 départs à la retraite de l'année 2021. » Denis BOISSON

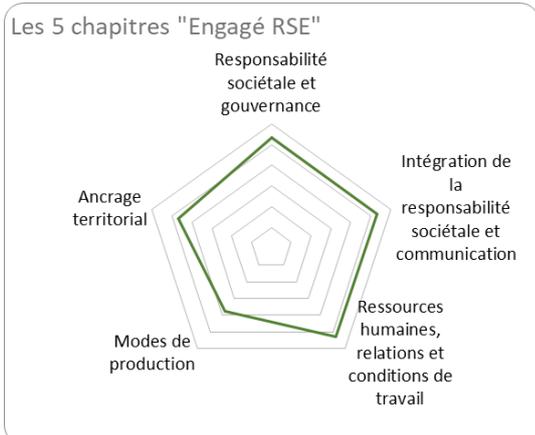


Vie coopérative & Capital Humain :

Depuis 2018, une réorganisation de l'ensemble de la SCOP est engagée. Ce chantier colossal a pour but premier, l'amélioration des conditions de travail et du fonctionnement global de l'entreprise. La création du poste RRH, en 2019, a permis la rédaction des fiches de postes, la réalisation des entretiens individuels et professionnels et l'élaboration d'un plan de formations ambitieux. La fête de Noël, à laquelle sont conviés les familles des salariés et les retraités, est un moment convivial de partage intergénérationnel très apprécié des participants.

Santé & Sécurité : La désignation et formation d'un Chargé de prévention a été un pas important pour l'amélioration de la sécurité au travail et le suivi du document unique d'évaluation des risques. Les accidents du travail sont suivis et analysés systématiquement.

Coopération responsable :



Et demain ?

« En 2022, les Menuisiers du Rhône se développe par une croissance externe par acquisition de la Menuiserie Sandron, transformée en SCOP. Le futur gérant est un ancien salarié, il connaît et porte les valeurs coopératives. L'objectif est d'apporter une complémentarité des marchés et une coopération des équipes. Par le souhait d'une démarche d'amélioration, en août 2022, nous allons être évalués « Engagé RSE », par l'AFNOR. »

Résurgence

Dirigeante : Mme Faiza EL HAMDAOUI
Téléphone : 04 72 31 55 55
Adresse : 69800 SAINT-PRIEST
Activités : Puits – Régénération - Diagnostic
Chantiers : Forages - Rabattement de nappe - Géothermie

Histoire & Ancrage territorial :

Créée en 1998, Résurgence est spécialisée dans le forage d'eau, la construction de puits et tous les travaux associés.

La Scop est composée de 9 salariés avec un taux de sociétariat salarié de **33%** avec 3 salariés sociétaires et un sociétaire externe.

Métiers & Environnement :

Toujours soucieux de donner satisfaction au client, Résurgence s'efforce de réaliser un travail de qualité en parfaite collaboration et selon les règles de l'art. Depuis sa création, Résurgence est affilié la charte qualité des puits et foreurs d'eau et applique aujourd'hui de façon systématique les préconisations de la norme AFNOR NF X10-999.

Focus :

Résurgence œuvre pour la protection de l'environnement sur 4 axes distincts : la formation du personnel ; l'entretien et le bon état du matériel ; la mise en place de moyens de protection en cas d'incident et la sensibilisation des clients.



Vie coopérative & Capital Humain :

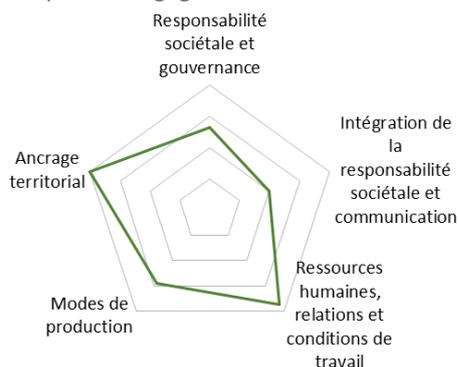
Des réunions trimestrielles sont organisées avec un partage d'informations à l'ensemble des salariés, le taux de participation est de **100 %**.

Santé & Sécurité : La SCOP met en place différentes actions pour la protection de son personnel. Ces actions se traduisent par la formation du personnel (CACES, habilitation électrique et chimique...) ; l'adaptation continue des outils de travail et par l'élaboration de plans de prévention spécifiques à chaque chantier.

Coopération responsable :



Les 5 chapitres "Engagé RSE"



Et demain ?

En 2022, nous avons acquis une nouvelle pelle à câbles Liebherr pour 650 K€ HT. L'objectif est de continuer à investir dans du matériel neuf.



Directeur Agence : M. Christophe ROUGIER - **PGD :** M. Franck VESCO
Téléphone : 04 78 72 16 38
Adresse : 69800 SAINT-PRIEST
Activités : Marbrerie bâtiment - Taille de pierres
Chantiers : Bâtiments collectifs, tertiaires, industriels

Histoire & Ancrage territorial :

Créée en 1919 par 4 tailleurs de pierre, UTPM se déplace dans toute la France et à l'étranger afin de proposer à ses clients des pierres et du marbre de qualité. UTPM est reconnue pour son savoir-faire. La SCOP est aujourd'hui composée de 17 salariés.

Métiers & Environnement

UTPM est présente dans différents réseaux professionnels. UTPM est adhérente à RONAPI afin de développer l'apprentissage. Le dirigeant participe à l'inventaire des Métiers dans le but de développer des futures formations et compétences. UTPM privilégie le **circuit court** ainsi que les matériaux biosourcés. Les matériaux sont stockés et broyés dans un centre de concassage afin d'être réutilisés en matériaux de remblais. Les déchets de pierre naturelle sont revalorisés au maximum.

Focus :

« UTPM s'est rapproché de différents centres de formation du métier dans le but de créer des partenariats. Deux compagnons du tour de France ont été accueillis depuis deux ans. Un salarié impliqué a été jury au World Skills pour de la visibilité et pour le partage de savoir. Ces deux actions découlent de l'implication que porte UTPM auprès des jeunes. » **Christophe ROUGIER**



Vie coopérative & Capital Humain :

Les nouveaux sociétaires effectuent la formation « **Bienvenue en SCOP** » proposée par l'Union Régionale des SCOP & SCIC. Ce partage des valeurs coopératives contribue à la bonne entente au sein des équipes.

A la suite du changement de Direction, de nombreuses actions sont en cours. Un CSE a été créé fin 2020. Avec CONSTRUCTYS, un inventaire des formations a été effectué afin de mettre en place un plan de formation au profit des salariés pour développer leurs compétences. Un travail sur les entretiens individuels est en cours et le plan de formation sera restructurer (formation échafaudage, risque de travail en hauteur, etc.).

Coopération responsable :



Et demain ? « Nous sommes en cours de partenariat avec une école de design pour un projet d'étudiants sur la thématique déchet. La question est « comment valoriser les chutes de pierres et limiter notre quantité de déchets; que faire des 30 % de matières non utilisés ? ». Faire appel à une école est important pour nous afin de rajeunir l'image de la SCOP et faire émerger des idées. »



Les SCOP de l'Allier, du Cantal et du Puy de Dôme





Dirigeant : M. Stéphane DAMPIERRE
Téléphone : 04 70 20 12 17
Adresse : 03400 YZEURE
Activités : Menuiserie - Isolation - Plâtrerie - Peinture - Plomberie-
Sanitaire - Chauffage - Couverture Zinguerie
Chantiers : Maison individuelle - Rénovation

Histoire & Ancrage territorial :

L'entreprise voit le jour le 17 décembre 2012 et se transforme en SCOP en 2019. Le projet de transformation en SCOP a été porté par le dirigeant et partagé par tous les salariés.

Les ARTISANS DE L'HABITAT possède 5 salariés dont 5 sociétaires, soit un taux de sociétariat de **100%**.

Métiers & Environnement :

La SCOP et son dirigeant participent au développement d'une coopérative, qui a pour but la transition numérique des petites entreprises du BTP sur la plateforme **360travaux.com**.

Les déchets de chantier sont systématiquement triés. La SCOP privilégie des achats de produits certifiés et non toxiques. Par exemple, les peintures sont majoritairement à l'eau et un investissement dans une station de lavage de pinceaux a été effectué.

Focus :

« Par l'embauche de deux nouveaux salariés en 2021, nous avons eu la volonté de développer notre coopérative, en intégrant de nouveaux associés qui souhaitent partager nos valeurs. Nous développons notre offre de services en proposant nos nouvelles activités à nos clients : Plomberie, Sanitaire, Chauffage et Couverture Zinguerie. »

Stéphane DAMPIERRE

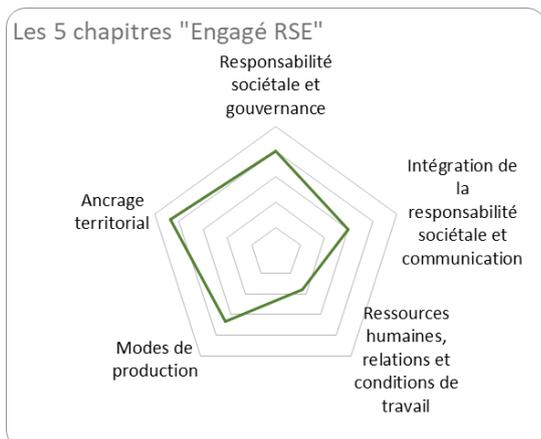


Vie coopérative & Capital Humain :

La coopération participe à faciliter les décisions collectives entre les 5 sociétaires (projet de showroom, achat de véhicules, achat de parts sociales, etc.). Elle permet également une délégation ponctuelle dès lors qu'un salarié rencontre une surcharge de travail à la fois sur les chantiers ou dans les tâches administratives et commerciales : chiffrages, devis, facturations...

Santé & Sécurité : Une formation d'une journée sur la création d'un DUER a été effectuée. Le dirigeant pilote la prévention et organise la sensibilisation à l'usage des EPI auprès des salariés.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Nous souhaitons pérenniser la réorganisation et le fonctionnement de notre structure à la suite de l'embauche des deux nouveaux salariés. L'objectif est également de pouvoir préparer le renouvellement de l'effectif par l'apprentissage et par l'entrée de nouveaux sociétaires. »



Dirigeant : M. Fabien AILHAUD
Téléphone : 04 71 64 90 07
Adresse : 15000 AURILLAC
Activités : Maçonnerie - Béton armé
Chantiers : Bâtiment collectif - Tertiaire - Industriel

Histoire & Ancrage territorial :

La SCOP a été créée le 5 mai 1989. Cantal Construction possède un effectif de 17 salariés dont 5 sociétaires. Le taux de sociétariat est de **35%**.

Métiers & Environnement :

La SCOP est soucieuse de développer ses compétences, elle dispose de différentes qualifications QUALIBAT : 21.12 et 21-13. Les déchets sont triés directement sur les chantiers. La consommation de carburant est suivie. Le dirigeant est sensible aux écogestes. La SCOP fait partie du réseau Synerciel et de la CPME.

Focus :

« La place de l'humain est essentielle dans l'entreprise. Nous mettons tout en œuvre pour améliorer le quotidien et l'environnement de nos collaborateurs. Nous souhaitons générer le meilleur équilibre entre le bien-être et la nécessité du travail de nos équipes. » **Fabien AILHAUD**



Vie coopérative & Capital Humain :

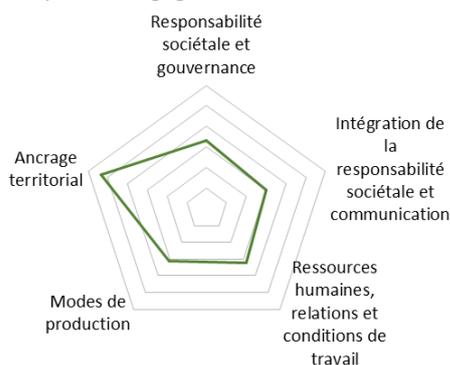
Il existe une bonne ambiance au sein des équipes de Cantal Construction.

Santé & Sécurité : Le DUER et son plan d'action sont mis à jour annuellement. Une entreprise externe accompagne la prévention au sein de Cantal Construction. L'OPPBTP intervient au sein de la SCOP et le dirigeant sensibilise régulièrement l'ensemble des salariés au port des EPI et autres règles essentielles de sécurité.

Coopération responsable :



Les 5 chapitres "Engagé RSE"



Et demain ?

« Nos savoir-faire sont reconnus par notre qualité de réalisation. Nous souhaitons mettre en avant nos compétences pour faire asseoir notre légitimité et notoriété. »

Veronne Construction

Dirigeant : M. François ZBIK
Téléphone : 04 71 68 51 27
Adresse : 15400 RIOM-ES-MONTAGNES
Activités : Maçonnerie béton armé - Ravalement—Carrelages
Chantiers : Construction maisons individuelles - Rénovation

Histoire & Ancrage territorial :

A la suite de la décision d'arrêt de leur entreprise, les 6 sociétaires actuels de Veronne Construction ont décidé de reprendre l'activité de maçonnerie sous le statut SCOP le 2 mai 2016.

La SCOP est aujourd'hui composée de 7 salariés dont 6 sociétaires. Le taux de sociétariat est de **86%**.

Métiers & Environnement :

L'ensemble des déchets de la SCOP sont triés. Les DIB sont recyclés dans les carrières. La SCOP fait le choix d'achats responsables et en circuits courts. Le dirigeant est sensible aux écogestes. Toutes les lumières sont en détection de présence, les éclairages sont en LED pour participer à la réduction des consommations d'énergie.

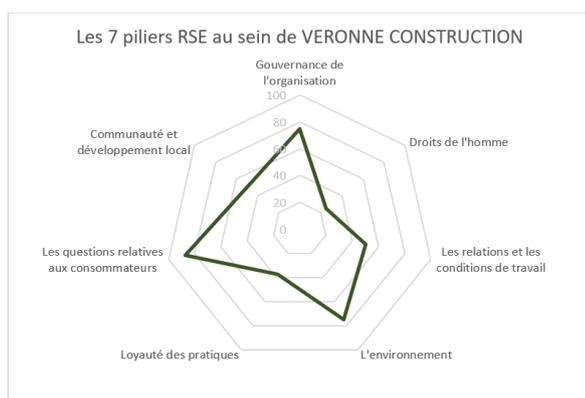


Vie coopérative & Capital Humain :

La formation « **Bienvenue en SCOP** » est effectuée dans le but de bien connaître le statut coopératif. Il y a beaucoup d'échanges entre sociétaires afin de prendre des décisions stratégiques et opérationnelles. Des événements en interne sont réalisés régulièrement. Toutes ces actions contribuent à la cohésion d'équipe. La SCOP intègre des apprentis pour partager un nouveau projet coopératif.

La santé et la sécurité sont des thématiques abordées quotidiennement. Le dirigeant, François ZBIK est en charge de la prévention. Une attention particulière est portée sur les EPI, renouvelés tous les ans. Les accidents du travail sont analysés systématiquement et deux salariés sont formés STT pour mobiliser et sensibiliser les salariés.

Coopération responsable :





Dirigeant : Mme Catherine MOURDON
Téléphone : 04 73 23 32 32
Adresse : 63112 BLANZAT
Activités : Carrelage - Marbrerie Bâtiment
Chantiers : Bâtiment collectif - Tertiaire

Histoire & Ancrage territorial :

Carreau Plus a été créée le 30 mai 1986. Depuis, elle participe à de nombreux chantiers de constructions neuves aux côtés de bailleurs sociaux, par exemple.

La SCOP est aujourd'hui composée de 17 salariés dont 2 sociétaires, soit un taux de sociétariat de **11%**.

Métiers & Environnement

Carreau Plus encourage le partage des savoir-faire entre les générations. Elle accueille régulièrement des apprentis, alternants et stagiaires et encourage la mixité. Carreau Plus développe des contacts avec différentes écoles de son territoire pour promouvoir ses métiers.

La SCOP trie et recycle ses déchets, elle favorise le réemploi de carrelage auprès des écoles et des centres de loisirs pour la réalisation de fresques ou de mosaïques, par exemple.

Focus :

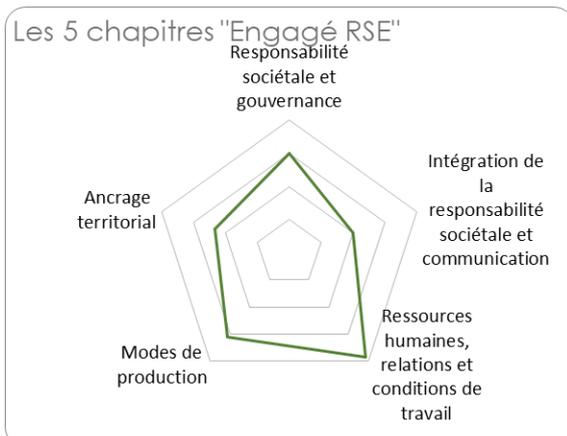
« Malgré la succession de crises, nous avons pu noter une stabilité de nos effectifs, un rajeunissement de nos équipes et des compagnons toujours engagés sur nos chantiers. Le dialogue social s'est développé lors des derniers entretiens professionnels. Ce sont des signaux positifs pour l'avenir de notre coopérative. » Catherine MOURDON



Vie coopérative & Capital Humain :

Les 2 sociétaires actuels, sont très investis dans le projet de la coopérative. Ils promeuvent le sociétariat à l'ensemble des salariés. A travers un plan de formation et des informations régulières, ils encouragent les plus jeunes compagnons à s'investir dans le futur de la SCOP. Les orientations sont ainsi transmises à l'occasion de moments conviviaux, dont le taux de participation est de 100%.

Coopération responsable :



Et demain ?

« L'embauche et l'accueil de jeunes et d'apprentis reste une priorité pour développer des projets et une dynamique dans la coopérative autour de nouveaux sociétaires. »



Dirigeant : M. Jean-Baptiste BERGONZOLI
Téléphone : 06 72 12 14 95
Adresse : 63160 BILLOM
Activités : Construction maisons ossature bois - Isolation Écologique - Charpente - Menuiserie
Chantiers : Maison individuelle - Rénovation

Histoire & Ancrage territorial :

La SCOP est née en 2020 par l'association de deux artisans Bergonzoli Jean Baptiste, constructeur bois et Benoit Rode, charpentier/menuisier, tout deux ayant 10 années d'expériences dans la construction bois et paille. L'entreprise est spécialisée dans la construction Paille, Maison Ossature Bois, La Charpente, l'isolation Écologique, la Menuiserie Intérieure, ainsi que la construction de Zome. Le taux de sociétariat est de **100 %** car les 2 salariés sont sociétaires.

Métiers & Environnement :

A travers l'utilisation de matériaux performants, innovants et naturels, provenant de circuits courts : Fabrication Française et Régionale, l'entreprise Construction Bois Alternative respecte toutes les exigences de l'habitat Écologique et Durable. La SCOP développe son réseau de fournisseurs en choisissant des fournisseurs écoresponsables. Construction bois alternative travaille en collaboration avec une scierie en SCOP engagée pour le sciage responsable.

Focus :

« En 2021, nous avons réalisé un chantier qui a fait appel à toutes nos compétences : gros œuvre, charpente, ossature bois, menuiserie et isolation paille qui est notre activité principale. Ce chantier fut un défi au niveau technique en particulier pour les « murs arrondis ». Ce chantier a été visité par des élèves d'un CFA dans le cadre des semaines coopératives. »

Jean-Baptiste BERGONZOLI

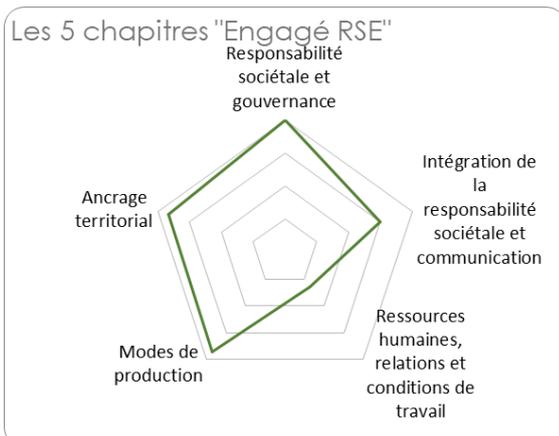


Vie coopérative & Capital Humain :

La formation « **Bienvenue en SCOP** » est intégrée dans le parcours d'intégration. Le sociétariat est obligatoire au bout de 2 ans au sein de la SCOP. L'objectif est d'impliquer au mieux les salariés en leur donnant le pouvoir de décision.

Santé & Sécurité : Le DUER et son plan d'action sont réalisés et actualisés pour identifier les risques les plus importants et ainsi mettre en place des moyens pour améliorer la sécurité au travail.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Nous avons pour ambition de développer notre équipe en embauchant dans la production pour répondre à la demande croissante. »



Val
batiment



BATI NATURE



Les SCOP de l'Ardèche et de la Drome





Co-gérants : M. Lucas Pol & M. Sylvain JOBERT
Téléphone : 04 75 44 98 77
Adresse : 07800 LA VOULTE-SUR-RHÔNE
Activités : Charpente - Eco Construction - Maison bois
Chantiers : Construction - Réhabilitation - Rénovation

Histoire & Ancrage territorial :

BOISCOPE a été créée à la suite d'une liquidation d'une entreprise locale, pour sauver à la fois des emplois mais aussi pour maintenir une machine outil de taille sur le territoire.

BOISCOPE est composée de 8 salariés. La SCOP comprend 7 sociétaires, dont 3 sociétaires externes. Le taux de sociétariat salarié est de **50%**.

Métiers & Environnement :

Tous les déchets sont triés (cartons, plastiques, bois). Les déchets bois sont recyclés et réemployés en bois de chauffage. Les salariés sont sensibilisés aux écogestes. Du réemploi de copeaux de bois est effectué par un partenariat avec une écurie locale qui vient les récupérer pour les boxes des chevaux. La SCOP travaille en coopération avec des SCOP de la Construction et des artisans de leur territoire.

Focus :

« En 2021, le changement de direction a permis une nouvelle dynamique interne. L'objectif est développer au maximum la cohésion d'équipe et le bien être au travail. Nous avons été aidés par l'Union Régionale des SCOP & SCIC dans l'accompagnement à la transformation. »

Lucas POL & Sylvain JOBERT

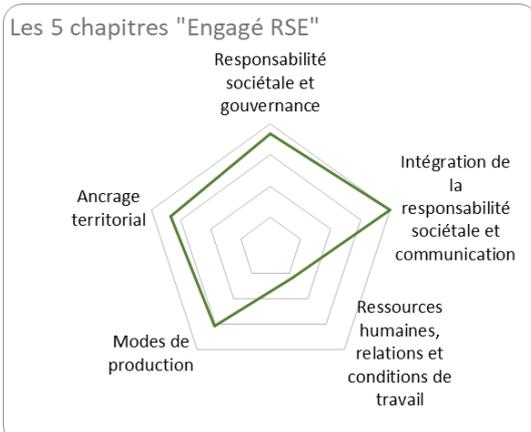


Vie coopérative & Capital Humain :

La vie coopérative est organisée autour de différents événements non formels comme des repas partagés par tous les salariés, presque tous les vendredis. Les salariés sociétaires ont tous effectués la formation « **Bienvenue en SCOP** ». Une sensibilisation orale sur le sociétariat est effectuée lors de l'entrée d'un nouveau salarié. Les sociétaires organisent des réunions d'associés dès qu'il y en a le besoin.

Santé & Sécurité : Les co-gérants sensibilisent les salariés au port des EPI.

Coopération responsable :



Et demain ?

« A la suite de notre changement d'organisation en 2021, nous souhaitons pérenniser cette structuration et développer les compétences en interne par de la formation. »



Dirigeant : M. Christian AZIBERT
Téléphone : 04 75 37 33 81
Adresse : 07140 LES VANS
Activités : Menuiserie – Agencement – Cuisine - Ossature bois - Isolation
Chantiers : Travaux de Rénovation - Construction neuve

Histoire & Ancrage territorial :

COOP aux BOIS est une SCOP de menuiserie générale fondée en 2013, suite à la reprise de deux menuiseries artisanales locales. COOP aux BOIS est aujourd'hui composée de 6 salariés dont 2 salariés sociétaires, soit un taux de sociétariat de **33%**.

La SCOP est spécialisée dans la rénovation et les travaux de finition.

Métiers & Environnement :

Les déchets sont triés par différents flux. Le tri des déchets a été amélioré par la communauté de communes du territoire. La peinture et les lasures sont sans solvants. La SCOP privilégie des fournisseurs locaux et propose des produits écologiques. Les salariés sont sensibilisés aux écogestes.

La SCOP est qualifiée pour des travaux de menuiserie et d'isolations à partir de fibre de bois.



Focus :

Coop aux Bois travaille sur la restructuration et le développement de l'entreprise pour préparer l'avenir.

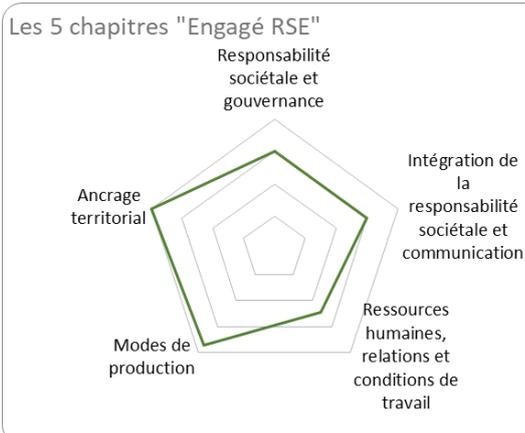


Vie coopérative & Capital Humain :

Le plan de formation est mis à jour annuellement. La SCOP promeut la montée en compétence des salariés grâce à la formation. Le Gérant encourage l'implication des salariés, notamment sur les chantiers. Une fois par mois, les éléments du chiffre d'affaires sont partagés à l'ensemble des sociétaires pour partager les décisions.

Santé & Sécurité : Le dirigeant sensibilise quotidiennement les salariés au port des EPI.

Coopération responsable :



Et demain ?

"Je crois en cette entreprise qui a les moyens de proposer à ses clients un projet global dans la construction tout en favorisant la transmission du savoir-faire." Christian AZIBERT



Dirigeant : M. Nicolas STIJEPOVIC
Téléphone : 04 75 35 30 75
Adresse : 07200 AUBENAS
Activités : Menuiserie intérieur- extérieur bois & aluminium - Agencement - Escalier
Chantiers : Bâtiment collectif - Tertiaire - Réhabilitation

Histoire & Ancrage territorial :

La SARL MENUISERIE GERÖ, créée en 1973, a été transformée en SCOP SARL en 2011. Elle est aujourd'hui composée de 24 salariés dont 12 salariés sociétaires et 3 externes. Le taux de sociétariat est donc de **50%**.

Métiers & Environnement :

La SCOP promeut le partage des savoir-faire en accueillant environ un stagiaire par mois et 3 apprentis par an. Les déchets sont triés, recyclés et/ou réemployés. La poussière et la sciure de bois sont transformées en briquettes, qui sont par la suite revendues à des habitants locaux. Les recettes permettent de financer des événements au sein de la SCOP. Les salariés sont sensibles à l'économie d'énergie. L'ensemble des menuiseries sont fabriquées à l'atelier.

Focus : « Nous participons au projet le Moulinage de Chirols. Ce projet est financé par la FEDER. Nous souhaitons accompagner le collectif dans le but de baisser le prix global des travaux. Cette participation au projet a été votée par l'ensemble des sociétaires. Ce collectif nous a apporté plus de visibilité. Nous formons également les bénévoles lors de nos interventions. Cette participation à ce projet, traduit une réelle implication de l'ensemble de l'équipe et le partage d'une vision collective. » *Nicolas STIJEPOVIC*



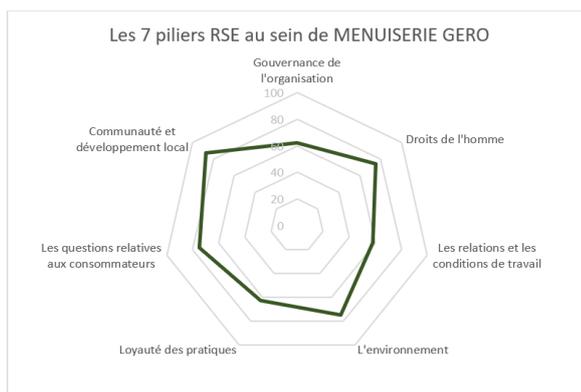
Vie coopérative & Capital Humain :

En janvier 2020, il y a eu 3 nouveaux sociétaires. Une réunion entre sociétaires est organisée tous les 2 mois (**100%** de taux de participation), ainsi que plusieurs événements qui réunissent tous les salariés. Cela contribue à développer la communication entre les services et la bonne entente collective.

Il existe une forte **mixité** au sein de la SCOP. Plusieurs salariés migrants sont aujourd'hui présents au sein de MENUISERIE GERÖ.

Santé & Sécurité : L'OPPBTB accompagne la SCOP et participe à son projet d'organisation. Une salariée est formée Chargée de prévention. Des formations STT sont réalisées et sont à jour.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Notre stratégie est de se réorienter vers les particuliers et les industriels afin de diversifier les marchés publics. La reprise de TSO et la création d'une filiale en octobre 2020 permet de nous orienter vers le secteur de la plâtrerie-peinture, afin de nous positionner en qualité d'agenceur général sur notre territoire. »



Directeur général : M. Jean LEFEBVRE - **Coordinateur :** M. Olivier JUGE
Téléphone : 06 86 35 40 61
Adresse : 07200 AUBENAS
Activités : Maçonnerie - Charpente - Taille de pierre - Second œuvre - Electricité - Isolation - Peinture ...
Chantiers : Travaux de rénovation - Chantiers neufs

Histoire & Ancrage territorial :

Pollen SCOP, créée en 2001, est une Coopérative d'Activité et d'Emploi qui accueille des entrepreneurs et porteurs de projet. Pollen SCOP comprend différentes activités dont Pollen Bâtiment.

Créé en 2014, Pollen Bâtiment est composée de 15 entrepreneurs dont 10 sociétaires, soit un taux de sociétariat de **66%**.

Métiers & Environnement :

La SCOP est adhérente à RENOFUTE dans le cadre de la rénovation énergétique : mise en relation avec des clients et entrepreneurs pour de la rénovation performante. La SCOP est membre de la Centrale Villageoise du Val d'Eyrieux, production d'énergies renouvelables. Les matériaux sont pour la majorité éco-responsables, ou/et recyclés. Pollen est signataire de la charte des CAE du Bâtiment qui s'articulent autour de 3 points clés : Construire, Co-construire et Eco-construire !

Focus :

« Notre ambition est de toujours assurer les meilleures conditions pour accueillir de nouveaux entrepreneurs et conforter les activités déjà existantes dans leurs besoins. Nous proposons un cadre professionnel au niveau juridique, social, sécurité, etc. et nous adaptons continuellement aux changements qui interviennent. » **Olivier JUGE**



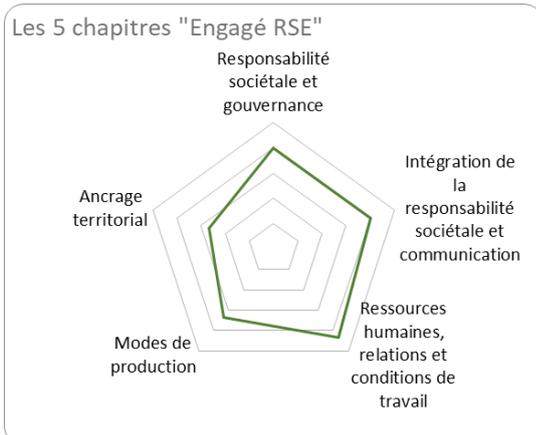
Vie coopérative & Capital Humain :

Le statut CAE permet un partage des responsabilités et la promotion du sociétariat. Il est important pour la SCOP que les salariés soient impliqués dans la vie coopérative. Les Assemblées Générales sont ouvertes à tous les entrepreneurs sociétaires ou non. Depuis 2018, la position et la motivation de chaque salarié est mesurée vis-à-vis du sociétariat. Les moments de convivialité sont organisés à la suite des réunions des instances. **Santé & Sécurité :** La SCOP a fait un DUER Pollen Bâtiment grâce à l'outil de l'OPPBTP. Un DUER existe également pour chacun des entrepreneurs. Les EPI sont gérés par les entrepreneurs. Olivier JUGE sensibilise les entrepreneurs. L'OPPBTP intervient au sein de la SCOP. Si la majorité des entrepreneurs sont formés STT, la SCOP a pour ambition que tous les entrepreneurs le soient dans les prochaines années.

Coopération responsable :



RENOFUTE



Et demain ?

« Notre priorité en 2022 est de travailler sur le parcours professionnel des entrepreneurs. Au-delà des formations obligatoires, il s'agit de permettre à chacun, si besoin, de se former sur des compétences périphériques à son métier comme lire le rapport de gestion de son activité... Et demain, comme hier et aujourd'hui, Pollen Bâtiment propose aux entrepreneurs de construire, co-construire et éco-construire dans un cadre légal, solidaire et écologique. »

BATI NATURE

Dirigeant : M. Maël STECK
Téléphone : 04 76 38 66 41
Adresse : 26300 CHATUZANGE-LE-GOUBET
Activités : Travaux de menuiserie bois - Ossature bois -
Isolation paille
Chantiers : Chantiers neufs - Travaux de Rénovation

Histoire & Ancrage territorial :

Bati-Nature a été créée en 2006 par Mathieu Junique avant d'être transformée en Scop en 2018 autour d'un collectif.

Aujourd'hui, la Scop est parti prenante dans différents réseaux professionnels en faveur de la construction paille, de la formation professionnelle et de l'apprentissage.

Bati-Nature est composée de 19 salariés dont 11 sociétaires, soit un taux de sociétariat de **58 %**.

Métiers & Environnement :

Bati-Nature est reconnue pour son savoir-faire dans la construction utilisant des matériaux biosourcés. Elle est spécialisée dans l'utilisation de bottes de paille comme isolant.

La Scop privilégie les achats de matériaux et matériels locaux et participe au réemploi de ces déchets (paille, bois).

La Scop conseille et accompagne les particuliers dans les choix de matériaux performants pour un habitat sain, en limitant l'impact environnemental.

Focus :

« Face à la succession de crises, le collectif a fait preuve d'une grande solidarité qui nous a permis de répondre sereinement aux difficultés. Cette résilience a permis l'embauche de deux nouvelles personnes en CDI et la candidature de deux autres salariés, en qualité de sociétaires de notre coopérative. » **Maël STECK**



Vie coopérative & Capital Humain :

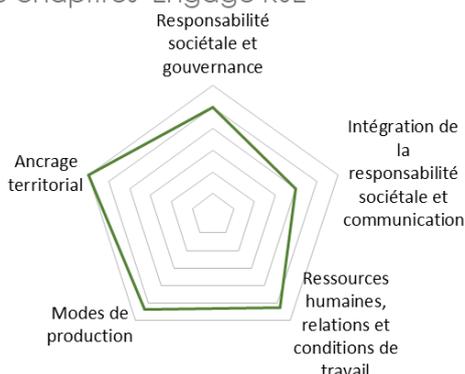
Bati-nature rassemble des personnes engagées et impliquées à travers une participation active au sein de différentes commissions et instances. Sociétaires et salariés œuvrent activement aux travaux, actions et réflexions collectives. Mais aussi, ils sont encouragés à développer des projets et à prendre des responsabilités, notamment dans la gestion des chantiers.

Santé & Sécurité : La Scop Bati-nature est particulièrement engagée dans la prévention, santé, sécurité ; et une gestion des ressources humaines respectueuse pour concilier leur vie personnelle et répondre aux enjeux professionnels. La Scop investit dans le personnel à travers un plan de formation annuel ; mais aussi en matériels pour limiter les risques prioritaires, comme les manutentions de charges lourdes et les poussières.

Coopération responsable :



Les 5 chapitres "Engagé RSE"



Et demain ?

« Notre ambition est de maîtriser notre impact sur la filière Bois et la gestion des approvisionnement. De plus, un des enjeux est de diversifier notre activité vers de la rénovation et le développement d'activités connexes (habitations légères...) qui seront pilotées et portées en mode projet par nos équipes. »



Cogérants : M. Guillaume BARRAS & M. Simon PAILLARD
Téléphone : 04 75 82 85 64
Adresse : 26250 LIVRON-SUR-DROME
Activités : Etudes - installations et maintenance de systèmes photovoltaïques
Chantiers : Bâtiment Collectif - Tertiaire - Industriel

Histoire & Ancrage territorial :

HELIOSCOP, créée en 2009, est une coopérative spécialisée dans l'installations de systèmes solaires photovoltaïques.

La SCOP est composée de 9 salariés. Il y a 7 sociétaires salariés et un sociétaire extérieur. Le taux de sociétariat de **78%**.

Métiers & Environnement :

HELIOSCOP met en place une gestion moderne et durable de ses chantiers, les déchets sont triés par différents flux. La SCOP valorise les circuits courts et l'achat local. La SCOP effectue des échanges de bonnes pratiques avec d'autres SCOP et l'ensemble de son réseau. HELIOSCOP est très présente sur son territoire et possède un large réseau professionnel.

Focus :

« Par notre ancrage territorial fort, nous promouvons le développement de la transition énergétique. Notre coopérative s'est développée par l'augmentation de l'activité. En 2021, nous avons recruté 3 nouveaux salariés : Julie, Kilian et Stéphane. Nous mettons tout en œuvre pour les intégrer au mieux au sein d'Helioscop. » **Simon PAILLARD**

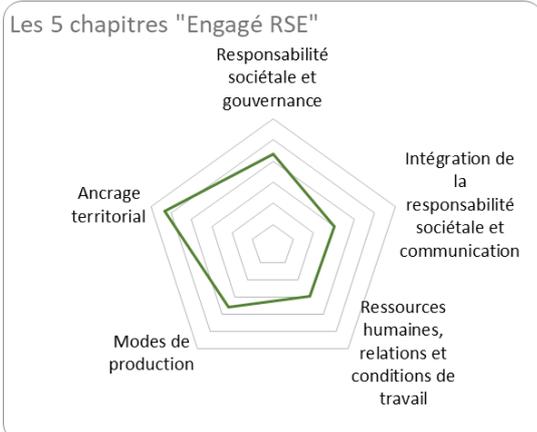


Vie coopérative & Capital Humain :

La SCOP encourage l'implication des salariés dans le modèle coopératif. Environ 6 réunions par an sont organisées pour participer aux prises de décision. Les sociétaires se réunissent souvent pour des questions de gestion quotidienne (chantiers...). Les co-gérants prennent les décisions opérationnelles et les décisions stratégiques sont collectives. Compte tenu des évolutions techniques, la montée en compétences de l'ensemble des salariés et l'échange des savoir-faire sur les chantiers sont des priorités.

Santé & Sécurité : Dans le quotidien la sécurité est primordiale, car les salariés travaillent sur les toits. Les formations obligatoires sont réalisées, 4 salariés sont formés SST.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Pour intégrer au mieux les nouveaux salariés, nous souhaitons les faire rentrer au sociétariat. En amont, il y a le besoin d'être informé au maximum sur le fonctionnement d'une coopérative. Nous souhaitons par l'intégration de nouveaux sociétaires, redéfinir l'histoire et promouvoir les valeurs de la SCOP. »





Dirigeant : M. Etienne DELPLANCO
Téléphone : 04 75 60 25 17
Adresse : 26400 EURRE
Activités : Construction - Rénovation - Charpente - Couverture - Extension - Surélévation - Isolation - Terrasse
Chantiers : Maison individuelle - Bâtiment collectif

Histoire & Ancrage territorial :

OSEBOIS est spécialisée dans différents domaines : Construction de maisons en ossature bois, d'atelier, de bureau et d'entrepôt. L'entreprise a été créée en 2008 et elle a été transformée en SCOP en 2014. La SCOP est aujourd'hui composée de 15 salariés dont 6 sociétaires soit un taux de sociétariat de **40%**.

Métiers & Environnement :

OSEBOIS travaille avec des scieries locales et se fournit en matériaux naturels par la Scop Quintessence. Les fournisseurs de bois sont certifiés Bois des Alpes. La Scop trie au maximum ses déchets, les déchets bois sont récupérés par des habitants. OSEBOIS est en contrat avec la Ressourcerie de Crest pour la revalorisation des chutes d'isolant. Les trajets sont effectués en collectif, les chantiers sont répartis en fonction de la proximité des habitations des salariés.

Focus :

« Des investissements ont été effectués et sont en projet pour la Prévention, Santé, Sécurité. Tendre vers le bien-être au travail est une priorité. Des investissements d'environ 50 K € dans les échafaudages et dans une cellule de chantier ont été effectués. On s'engage pour les conditions de travail, en rendant les chantiers meilleur par l'investissement en matériels. »

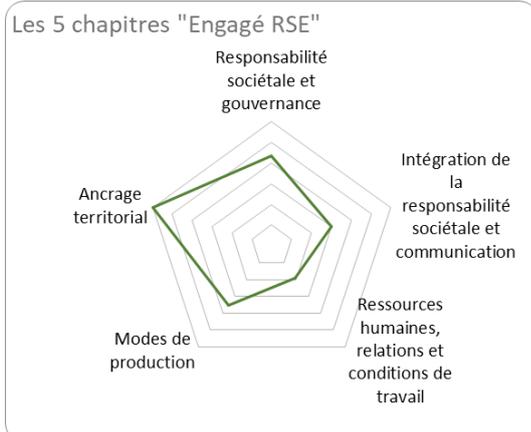


Vie coopérative & Capital Humain :

Les sociétaires se réunissent tous les 3 mois pour aborder des thématiques économiques, stratégiques et opérationnelles. Le dirigeant sensibilise les salariés au sociétariat.

Santé & Sécurité : De la sensibilisation est effectuée au quotidien à l'oral et par affichage. Les EPI sont portés et intégrés par tous. Les protections collectives sont priorisés en amont aux solutions individuelles.

Coopération responsable :



Dirigeant :	M. Thibaud HELLUY
Téléphone :	04 75 48 43 20
Adresse :	26190 LA MOTTE-FANJAS
Activités :	Charpente - Structure bois - Serrurerie
Chantiers :	Bâtiment collectif - Tertiaire - Construction - Réhabilitation

Histoire & Ancrage territorial :

L'entreprise a été créée en 1988 et transformée en SCOP par un groupe de salariés-associés autour de Thibaud HELLUY et Valérie BERTRAND, en 2018. La SCOP est composée de 28 salariés et 3 sociétaires (2 salariés + 1 associé externe (SCOP Toitures Montilienne)). Le taux de sociétariat est de **7%**.

Métiers & Environnement :

Les déchets sont triés par différents flux. Des outils d'analyse sont actuellement en cours de création (carburant). Les trajets atelier/chantier sont optimisés. La SCOP fait le choix d'achats de bois local. Elle participe auprès d'associations locales, à travers une somme de **500€** par an. La SCOP promeut le partage de savoirs et savoir-faire en accueillant régulièrement des apprentis et stagiaires. La SCOP est adhérente à différents réseaux professionnels.

Focus :

« En 2021, nous avons collaboré avec 2 PME drômoises : Toitures Montiliennes et Ferreira Bâtiment pour construire le nouveau collège de Saint-Donat-sur-l'Herbasse. Un chantier d'envergure en bois pour un établissement moderne d'une capacité d'accueil de 650 élèves. Ce chantier collaboratif a permis une mise en valeur de nos compétences. » Valérie BERTRAND



Vie coopérative & Capital Humain :

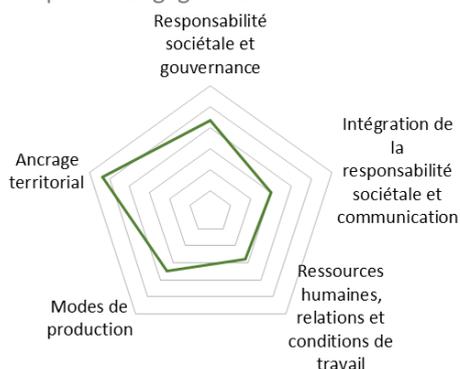
La SCOP organise diverses réunions pour son fonctionnement et encourager le sociétariat. Les décisions sont prises collectivement, les salariés donnent leurs avis lors des réunions de chantiers, et du lundi. La direction encourage la polyvalence pour répondre aux enjeux techniques de l'atelier et des chantiers. Les salariés ont la capacité d'évoluer facilement. La SCOP possède un plan de formation qui est mis à jour régulièrement en concertation avec les salariés.

Santé & Sécurité : Le DUER et le plan d'action sont à jour. Le poste de travail d'un salarié, en situation de handicap, a été aménagé avec l'aide des parties prenantes de la SCOP : Cap Emploi Ardèche Drôme, Médecine du Travail, Constructys, HandiBTP, Agefiph.

Coopération responsable :



Les 5 chapitres "Engagé RSE"



Et demain ?

« Nous souhaitons réaffirmer notre engagement en faveur d'une démarche vertueuse. Nous avons commencé une certification PEFC ; et nous allons en 2022, vers la certification bois des alpes pour une consommation de bois massif 100 % local. »

Dirigeant : M. Pierre DEFOSSE
Téléphone : 04 75 92 30 50
Adresse : 26200 MONTELIMAR
Activités : Charpente - Couverture - Construction Bois - Désamiantage
Chantiers : Bâtiments collectifs - Tertiaires - industriels

Histoire & Ancrage territorial :

Toitures Montiliennes a été créée en 1988, elle est spécialisée dans les travaux de charpente. Elle a été transformée en SCOP en 2015.

Aujourd'hui, la SCOP est composée de 38 salariés dont 10 salariés sociétaires soit un taux de sociétariat de **26%**.

Métiers & Environnement :

La SCOP est certifiée PEFC, elle travaille avec une scierie à 15 km de ses locaux avec des bois en provenance du Vercors. Toitures Montiliennes fait la promotion du circuit court avec un choix d'entreprises soucieuses de l'environnement et qui limitent les transports. La SCOP promeut également le réemploi par le don des copeaux de bois à une écurie et des chutes de bois pour du chauffage. Le réemploi est ancré dans le métier.

Focus :

« Nous avons participé à un chantier coopératif dans le cas d'un appel d'offre lancé par l'association ALYNEA, pour la construction d'hébergement d'urgence à Villeurbanne (69). Ce chantier a réuni différentes coopératives du réseau des SCOP de la Construction. Ce chantier a été visité par le commissaire européen et par la ministre du logement. » Pierre DEFOSSE

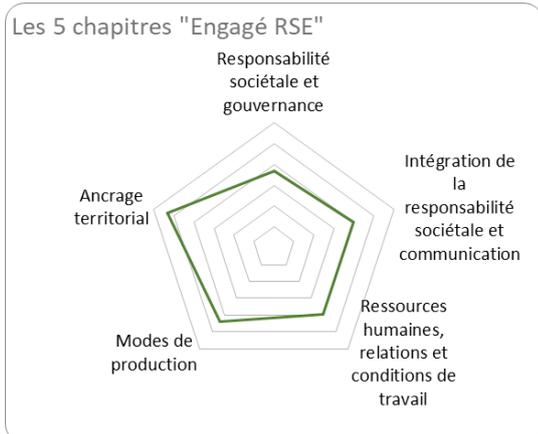


Vie coopérative & Capital Humain :

La SCOP fait intervenir l'Union Régionale des SCOP & SCIC pour effectuer de la sensibilisation au sociétariat en interne. Les sociétaires se réunissent une fois par trimestre, le gérant propose une stratégie et elle est par la suite votée. Le taux de participation est proche des **100%**. Des événements sont organisés pour l'ensemble des salariés durant l'année, l'objectif est de développer la cohésion d'équipe.

Santé & Sécurité : Durant les réunions d'entreprise tous les mois, la sécurité, la QSE et un rappel des bonnes pratiques sont abordés. Une personne est responsable des EPI avec un tableau de suivi pour s'assurer au mieux de leurs vérifications. En 2021, une stratégie de Prévention a été validée et un contrat a été signé avec la CARSAT.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Nous souhaitons continuer à ancrer les savoir-faire en interne et être capable d'intégrer les enjeux techniques liés à la RE2020 ; mais aussi veiller à suivre l'évolution des différents matériaux sur les chantiers. »



Dirigeant : M. Jocelyn BOUCHET
Téléphone : 04 75 70 05 55
Adresse : 26100 ROMANS SUR ISERE
Activités : Entreprise générale de bâtiment - Maçonnerie
 - Gros œuvre industriel
Chantiers : Bâtiments industriels

Histoire & Ancrage territorial :

Créée en 1998, Val'Batiment est spécialisée dans les travaux de maçonnerie gros-œuvre, la charpente métallique, la conception et la réalisation de bâtiments industriels clé-en-main. La SCOP est composée de 13 salariés dont 2 salariés sociétaires et un sociétaire externe, soit un taux de sociétariat de **15%**.

Métiers & Environnement :

Plusieurs techniques de constructions sont acquises et utilisées par les équipes de Val'Batiment, ce qui permet d'offrir aux clients, une mise en œuvre utile et maîtrisée en fonction des différents besoins et aléas des projets. Val'Bâtiment est sensible aux questions environnementales. La SCOP travaille avec des carrières locales pour le sable et les cailloux et avec un fournisseur engagé RSE qui promeut le béton bas carbone.

Focus :

« Nous avons fait évoluer le visuel et la stratégie de communication de la SCOP. Nous avons souhaité par l'évolution de notre charte graphique être plus reconnu. Nous avons changé notre logo, floquer nos véhicules et nos vêtements de chantier. Nous communiquons nos différentes actualités par différents canaux de communication : site internet, Facebook et LinkedIn. » **Jocelyn BOUCHET**

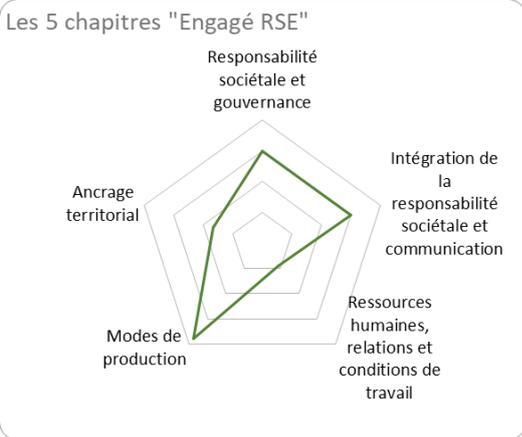


Vie coopérative & Capital Humain :

Les salariés partagent des moments conviviaux au minimum deux fois par an, lors de deux repas festifs. Les sociétaires se réunissent fréquemment pour la prise de décision et pour adapter la stratégie de la SCOP si des besoins sont recensés.

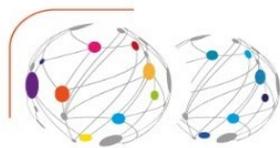
Santé et Sécurité : Une sensibilisation quotidienne au port des EPI est effectuée. Les EPI sont renouvelés annuellement. Les salariés sont autonomes et responsabilisé pour la distribution de gants, des vêtements et autres fournitures.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Nous avons pour objectif de structurer l'ensemble de nos documents et procédures en vue de faciliter la transmission dans le cadre d'une future embauche. Ce sera l'occasion de mettre en œuvre de nouveaux outils de gestion partagés. »



A Deux et Plus
Entreprendre & Bât

LA COOPÉRATIVE D'ACTIVITÉ DU NORD-ISÈRE



Les SCOP de l'Isère, de la Savoie et de la Haute-Savoie

SEBB



Atelier Agencement





Cogérantes : Mme Véronique AUBERT & Mme Sylvie MERG
Téléphone : 04 74 28 54 31
Adresse : 38300 BOURGOIN-JALLIEU
Activités : Electricité - Menuiserie - Portail et Automatisme - Plomberie - Installation - Sanitaire - Peinture - Charpente - Architecture d'intérieur
Chantiers : Bâtiments collectif - Tertiaire - Industriel - Rénovation

Histoire & Ancrage territorial :

A Deux et Plus Entreprendre a été créée en 2007 par Véronique AUBERT et Sylvie MERG en statut C.A.E. Des activités de bâtiment étaient présentes dès le début, mais la création d'un établissement secondaire bâtiment en 2016 a permis de structurer la CAE. A Deux et Plus Bâtiment est composée aujourd'hui de 14 entrepreneurs dont 7 sociétaires soit un taux de sociétariat de **50%**.

Métiers & Environnement :

Les entrepreneurs gèrent et trient leurs déchets. Au sein des bureaux, le recyclage papier se fait avec les services de La Poste. Les gobelets plastique ont été remplacés par des gobelets réutilisables.

Les salariés sont sensibilisés aux écogestes. La CAE est partie prenante et active au sein du réseau COPEA.

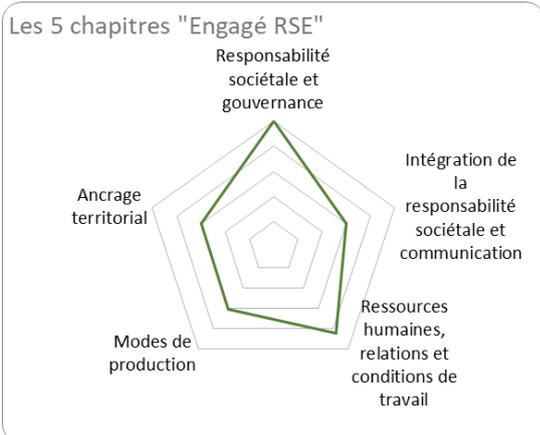


Vie coopérative & Capital Humain :

La formation « **Bienvenue en SCOP** » est organisée tous les 2 ans pour les nouveaux sociétaires. Des réunions de sociétaires ont été mises en place en 2020. Il y a quelques années, la SCOP L'ORAGE est intervenue pour faire comprendre le sens d'une coopérative aux salariés. Un diagnostic collectif a été réalisé pour construire la casquette entrepreneuriale de chaque coopérateur. Des ateliers bénévoles sont proposés. En 2021, 3 groupes de travail ont été créés sur différentes thématiques : Transformation ; Communication et Mobilisation.

Santé & Sécurité : Avec l'accompagnement de l'OPPBTP, le DUER et son plan d'action sont mis à jour. Des formations SST ont été réalisées par les entrepreneurs.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Nous souhaitons pérenniser nos moments d'échange. Un fort accent est mis sur la mobilisation de chacun afin que les entrepreneurs partagent leurs expériences. »



Co-gérants : M. Gilles Vicet & M. Pablo PIERSON
Téléphone : 07 70 01 81 20
Adresse : 38210 MONTAUD
Activités : Travaux de charpente - Construction bois -
Couverture - Isolation écologique
Chantiers : Bâtiments individuelles - Rénovation

Histoire & Ancrage territorial :

La scop ARPEGE a pour but la réalisation de charpente, structure bois et couverture les plus respectueuses possible de l'environnement.

Arpège a été créée en 2020 par Gilles Vicet et Pablo Pierson. La SCOP est aujourd'hui composée de 4 salariés avec un taux de sociétariat de **50%** avec deux salariés sociétaires. Elle accueille actuellement un apprenti.

Métiers & Environnement :

Arpège, par son activité, est soucieuse de l'environnement, la SCOP propose l'isolation thermique des bâtiments en matériaux écologiques que ce soit en rénovation ou en neuf. Elle travaille avec du bois de charpente local (avec certification PEFC) et des produits écologiques.

Focus : « L'un des principaux risques de notre métier de charpentier est malheureusement encore aujourd'hui la chute lors du travail en hauteur. Pour protéger les postes et ceux qui y travaillent, nous avons investi dans un échafaudage sur pieds de plus 200m². Un an plus tard, après avoir complété et enrichi notre gamme d'accessoires, notre échafaudage peut aisément couvrir 320m² de façade et plus de 200m² de toiture en toute sécurité. Le confort et la protection sont désormais intégrés dans nos méthodes de travail et s'inscrivent dans une démarche plus globale de bien-être au quotidien. Nous avons programmé pour fin 2022 une formation qualifiante pour un associé, ainsi qu'un module pour tous les salariés portant sur l'utilisation, le montage et la vérification des échafaudages sur pieds. »



Vie coopérative & Capital Humain :

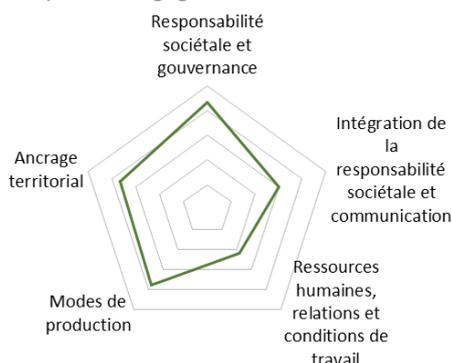
Une bonne cohésion d'équipe est présente en interne. Les salariés partagent 3 moments conviviaux par jour : le café du matin, le temps de pause de 10h et le repas du midi. Les décisions stratégiques sont prises par les deux co-gérants.

Santé & Sécurité : La SCOP souhaite donner de l'autonomie à ses salariés, les EPI sont gérés par tous et vérifiés. De la sensibilisation est effectuée à l'oral. Le DUER est mis à jour annuellement avec un plan d'action.

Coopération responsable :



Les 5 chapitres "Engagé RSE"



Et demain ?

« Nous souhaiterions investir d'ici 2 ans, dans un local pour Arpège. L'objectif serait de construire un bâtiment passif pour nos futurs locaux, en bois local : bois de Chartreuse, avec des panneaux solaires... »

Gilles Vicet & Pablo PIERSON



Cogérants : M. Gaël PERCHE & M. Jérôme PERRIER
Téléphone : 04 74 93 72 61
Adresse : 38300 SAINT-SAVIN
Activités : Fabrication Menuiseries extérieurs - intérieurs bois
Chantiers : Habitat - Bâtiments collectifs

Histoire & Ancrage territorial :

La société ArtScop Bois est née en 2013 de la reprise par les salariés, de la société PERRET menuiserie créée en 1961, sous la forme de SCOP. ARTSCOP BOIS possède 17 salariés dont 10 sociétaires, soit un taux de sociétariat de **58%**. La SCOP étend son réseau professionnel d'année en année. Gaël PERCHE participe aux réunions BNI une fois par semaine. La SCOP a intégré le Copil de « *l'Art de Coopérer dans la Construction* », proposé par la Fédération SCOP BTP.

Métiers & Environnement :

La SCOP limite ses quantités de déchets produits, les trie et les recycle. ArtScop Bois a fait le choix de ne plus travailler le bois exotique pour se concentrer sur l'achat de bois certifié PEFC en circuit court. Les salariés sont sensibilisés aux écogestes. La SCOP a renouvelé deux véhicules en choisissant la technologie hybride. Le changement du parc machine avec la réduction considérable du nombre de moteur utile, permettra une économie d'énergie non négligeable.

Focus :

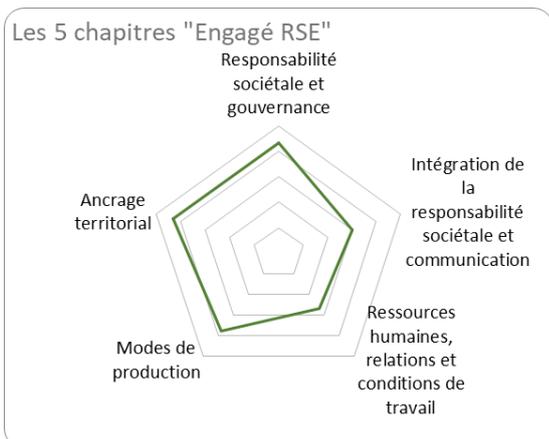
« Le projet d'investissement débuté en 2021 a permis, grâce au soutien financier de nos partenaires bancaires et coopératifs, mais également de certains de nos clients, de renouveler plus de 70% de notre parc machines. Projet nécessaire à la continuité de notre développement. »

Jérôme PERRIER & Gaël PERCHE



Vie coopérative & Capital Humain : Tous les associés ont effectué la formation « **Bienvenue en SCOP** ». Au sein de la SCOP, il n'y a aucune différence entre les sociétaires et les salariés non sociétaires. Tous sont invités lors des Assemblées Générales. Tous les vendredis, il y a un temps de pause commun important pour la vie de groupe. Les stratégies sont travaillées en groupe de travail, elles sont par la suite présentées et validées en AG. **Santé & Sécurité :** Un chargé de prévention s'assure de la mise à jour régulière du DUER, duquel en découle un plan d'actions. La SCOP s'appuie sur la CARSAT afin de faire évoluer son outil de travail en répondant aux normes en vigueur. Le projet d'investissement en cours depuis 2021 va dans ce sens avec le renouvellement du parc machines, vétuste et non conforme. Pour accompagner ce projet, la SCOP vient de valider l'arrivée de son nouveau responsable de production (création de poste), afin de continuer sa démarche axée sur le développement et l'amélioration continue.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Nous travaillons sur les valeurs de l'entreprise grâce à la construction de la stratégie PME. L'objectif est de consolider sur l'année à venir, une charte d'entreprise et un règlement intérieur intégrant les valeurs et l'éthique de ArtScop Bois. »

Atelier Agencement

Dirigeant :	M. Daniel BOUCHET
Téléphone :	06 03 00 63 31
Adresse :	38320 EYBENS
Activités :	Agencement- Escaliers - Menuiserie intérieure
Chantiers :	Rénovation - Agencement magasins

Histoire & Ancrage territorial :

La SCOP a été créée le 15 Octobre 2019 pour assurer la continuité de l'entreprise Atelier A possédant 40 ans d'existence sur le marché Grenoblois. ATELIER AGENCEMENT possède un taux de sociétariat de **100 %**, car les 4 salariés sont sociétaires. La SCOP accueille actuellement 2 apprentis.

Métiers & Environnement :

Le bois et les copeaux sont réutilisés pour le chauffage de la SCOP. Les autres déchets sont triés et recyclés. Les fournisseurs de la SCOP proposent des produits locaux et des bois bruts non traités. La SCOP utilise des vernis à l'eau. Les salariés sont sensibilisés aux consommations d'énergie. Par exemple, les trajets sont optimisés et les co-voiturages sont privilégiés.

Focus :

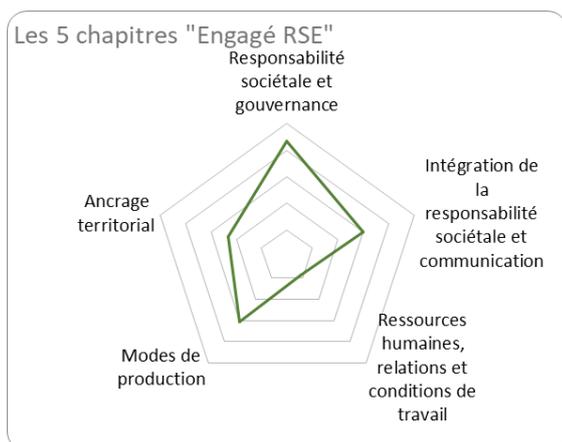
Atelier Agencement a accueilli 2 apprentis sur l'année afin de partager son savoir et savoir-faire. La SCOP souhaite diffuser ses compétences à la jeune génération.



Vie coopérative & Capital Humain :

En amont de la création de la SCOP, l'ensemble des sociétaires ont effectué une réunion d'information sur le sociétariat, organisée par l'Union Régionale des SCOP & SCIC. Même si l'objectif d'ATELIER AGENCEMENT, sur le court terme, est de pérenniser la SCOP, les sociétaires partagent des projets collectifs pour imaginer le futur de la coopérative.

Coopération responsable :



Et demain ?

La SCOP a pour projet de développer le sociétariat en interne à la suite de l'embauche possible des apprentis. L'objectif est de pouvoir promouvoir le statut de sociétaire en réalisant la formation « Bienvenue en Scop » proposée par l'Union Régionale des SCOP, auprès des salariés déjà sociétaires qui n'ont pas effectués la formation.



Dirigeant :	M. Pascal SURZUR
Téléphone :	04 76 50 00 07
Adresse :	38340 VOREPPE
Activités :	BET Ingénierie électricité & conseils - Génie climatique (CVC)
Chantiers :	Bâtiments tertiaires—Logements

Histoire & Ancrage territorial :

En 2002, création du bureau d'études AXIOME IEC dans le domaine des études du lot technique « Electricité – Courant faibles » par Éric GRITTI et Pascal SURZUR. En 2019, le bureau d'étude décide d'étendre ses compétences en créant le pôle d'études CVC. Le bureau d'études est composé de 6 personnes dédiées aux études des lots « Electricité – Courants faibles », « Fluides » et à la gestion administrative et comptabilité. La SCOP comprend 2 sociétaires, soit un taux de sociétariat de **33%**.

Métiers & Environnement :

L'ensemble du personnel est très sensibilisé aux enjeux environnementaux et aux écogestes. Le tri des déchets est réalisé dans les conteneurs mis à disposition par les collectivités locales. Les déplacements des collaborateurs sont réalisés en co-voiturage. AXIOME IEC fait l'objet de l'agrément OPQIBI depuis 2016. Dans le cadre du développement de son activité « fluides », la SCOP a entamé les démarches pour l'obtention de la certification RGE.

Focus :

AXIOME IEC promeut la montée en compétences en interne. Chaque début d'année, les offres de stages de formation et/ou de perfectionnement sont évoquées avec l'ensemble du personnel pour convenir de leurs pertinences et de choisir les participants.

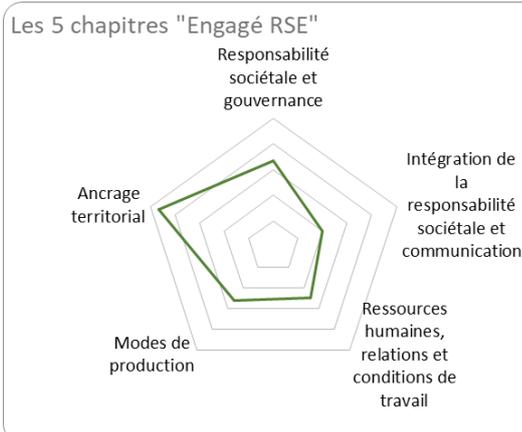


Vie coopérative & Capital Humain :

Le bureau d'études permet à tous les salariés de suivre « **Bienvenue en SCOP** » consacrée à la découverte du statut SCOP, afin de les sensibiliser au sociétariat et à l'intérêt pour la coopération. Tous les choix sont faits par les deux sociétaires avec, au préalable, une consultation et/ou une information auprès de l'ensemble des collaborateurs. Les locaux aménagés en OPEN-SPACE favorisent les échanges et les discussions dans la sérénité et en toute confiance.

Santé & Sécurité : Pour le DUER, AXIOME IEC a fait appel à un conseil. L'ensemble des collaborateurs a participé à l'élaboration du dossier détaillant les différentes actions à mener pour l'amélioration de la sécurité. Il est mis à disposition à l'ensemble des collaborateurs et à l'occasion de la réunion mensuelle, la prévention santé sécurité est évoquée dans le but de permettre l'amélioration de la sécurité et de la vie de la coopérative.

Coopération responsable :  L'INGÉNIERIE QUALIFIÉE



Et demain ?

Le bureau d'études AXIOME a pour enjeu de pérenniser la succession du dirigeant, étant assuré avec la reprise de la gérance par Pascal SURZUR et de l'entrée en tant que sociétaire de Antonia SCARPETE.

Rejoignez-les!



Cogérants : Mme Isabelle DOBREMEZ & M. Gauthier FOURNEL
Téléphone : 04 76 70 44 15
Adresse : 38100 GRENOBLE
Activités : Charpente - Couverture - Ossature Bois -
Électricité - PAC et Alarme - Rénovation intérieure
Chantiers : Maison individuelle - Ossature Bois - Rénovation

Histoire & Ancrage territorial :

BOSCOP est une équipe qui propose des compétences pour construire ou rénover une maison. La SCOP a été créée en 2004. BOSCOP est composée de 11 salariés, dont 3 apprentis. Le taux de sociétariat est de **73%** avec 8 salariés sociétaires. Il y a également 4 sociétaires externes dont 3 anciens salariés.

Métiers & Environnement :

L'ensemble des déchets de chantiers sont triés en déchèterie. BOSCOP fait le choix de fournisseurs écoresponsables : bois chartreuse AOC, bois cellulose et produits moins toxiques. Les salariés effectuent du co-voiturage pour les déplacements sur les chantiers.

Focus :

« Nous promovons le partage de savoir-faire par l'apprentissage. Nous avons actuellement 3 apprentis : Yohann ; Macéo et Naïm. Tous les trois sont de différents niveaux de formations dans différentes écoles : MFR, les compagnons du devoir. Le co-gérant, Gauthier Fournel est formé Maître d'apprentissage, nous souhaitons également former un autre salarié, Morvan, à cette formation » Isabelle DOBREMEZ



Vie coopérative & Capital Humain :

Les deux co-gérants informent les salariés sur le sociétariat chaque année. La SCOP propose la formation « **Bienvenue en SCOP** » aux nouveaux salariés. BOSCOP facilite le partage des savoir-faire en accueillant chaque année des apprentis et en formant régulièrement ses salariés. Chaque année, environ cinq réunions sont organisées au cours desquelles diverses thématiques sont abordées. La stratégie est discutée avec l'ensemble des sociétaires. Les 2 co-gérants prennent les décisions opérationnelles et courantes. Pour les décisions plus importantes, les sociétaires sont consultés.

Santé & Sécurité : La SCOP a été accompagnée par l'OPPBTP pour réaliser son DUER. Les salariés sont sensibilisés à la prévention, santé et sécurité au travail. Des formations liées à la Sécurité au travail sont réalisées régulièrement.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Nous souhaitons garder notre SCOP à taille humaine et continuer de s'ancre au maximum sur notre territoire. Nous avons pour ambition de développer les filières courtes et les produits locaux. »



Dirigeant : M. Sébastien ENAULT
Téléphone : 04 86 68 70 70
Adresse : 38100 GRENOBLE
Activités : Gros œuvre – Second-œuvre - Ingénierie
Chantiers : Constructions – Rénovations

Histoire & Ancrage territorial :

Créée en 2003, Cabestan propose aux professionnels du bâtiment une alternative à la création d'entreprise.

CABESTAN est une coopérative d'entrepreneurs du Bâtiment qui rassemble plus de 280 professionnel.les et plus de 60 métiers en Auvergne-Rhône-Alpes. L'effectif total est de 225 salarié.es. Le taux de sociétariat est de **103 %** avec 232 associé.es.

Métiers & Environnement :

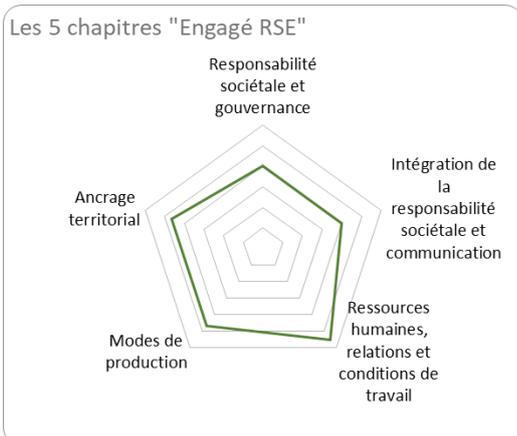
La charte de valeurs de Cabestan s'appuie sur 3 piliers : Construire ; Co-construire & Eco-construire. Tous les salarié.es sont sensibilisé.es à la construction durable, les entrepreneur.es favorisent des matériaux responsables. Il existe plusieurs groupes de travail internes sur chaque métier et sur l'environnement (ARA, paille, réemploi). La SCOP est en partenariat avec APLOMB et OÏKOS qui sont des centres de formation à l'éco-conception.



Vie coopérative & Capital Humain :

Les Assemblées Générales et les temps de travail collectif sont ouverts à tous.tes. A l'échelle départementale des réunions mensuelles sont organisées par groupe de 50 à 60 entrepreneurs avec environ **50%** de taux de participation. Le conseil d'administration est composé de 12 membres, plus de 50% d'entrepreneur.es et au moins un tiers de l'équipe support. Lors des journées d'intégration, le sociétariat est présenté. Le parcours d'intégration est lié au statut des entrepreneur.es : journée de formation salariat et sociétariat. **Santé & Sécurité :** CABESTAN possède un DUER par métier, chaque entrepreneur.e rédige son DUER individualisé. Un entrepreneur est désigné Chargé de prévention dans la coopérative. Il informe et sensibilise les salarié.es et il met en place des actions de prévention et d'évaluation des risques. Il effectue également l'analyse et le suivi de l'accidentologie. Tous les entrepreneurs sont formés en interne à la prévention des risques et notamment à l'élaboration de leur DUER, en lien étroit avec l'OPPBTP.

Coopération responsable :





Dirigeant : M. Bruno AMBLARD
Téléphone : 04 76 95 22 79
Adresse : 38112 MEAUDRE
Activités : Fabrication d'installations électriques précâblées pour le bâtiment - Electricité
Chantiers : Bâtiments privés et collectifs

Histoire & Ancrage territorial :

PREFELECTRIQUE a été créée en 1976 sur le plateau du Vercors. La SCOP est spécialisée dans la préfabrication d'installations électriques pour le bâtiment. Elle possède un effectif de 60 salariés dont 56 sociétaires soit un taux de sociétariat de **93 %**.

Métiers & Environnement :

Des apprentis et stagiaires sont régulièrement présents au sein de la SCOP pour un partage de savoir et savoir-faire. Au sein de l'atelier, l'ensemble des déchets sont triés. Les chutes de cuivre sont récupérées par une société agréée. Les déchets plastiques sont broyés en granules et récupérés par une société agréée. Les salariés sont sensibilisés aux écogestes. Une partie de la toiture du dernier atelier est équipée de panneaux photovoltaïques.

Focus :

« Nous faisons évoluer le dialogue pour impliquer au maximum les salariés. L'ensemble du fonctionnement de Préfélectrique est réexpliqué pour un maximum de transparence. Pour la transmission de gérance, un accompagnement au changement est effectué avec de la communication et du conseil. L'objectif est de réintéresser les sociétaires à la démocratie de la SCOP avec un dialogue intégré. » Bruno AMBLARD

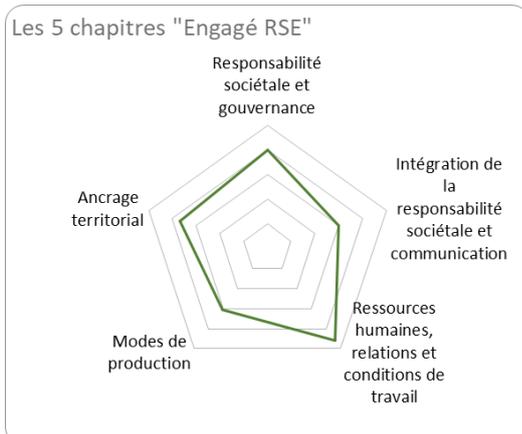


Vie coopérative & Capital Humain :

La formation « **Bienvenue en SCOP** » est suivie dès l'entrée d'un salarié en CDI. Le futur dirigeant engage une formation supérieure. La SCOP propose des formations sociétaires et de gestion aux membres du Conseil d'Administration. Il y a deux évènements par an, avec l'ensemble des salariés ; en plus des échanges entre les services et les équipes. Tout cela contribue au bon climat social au sein de la coopérative.

Santé & Sécurité : Le DUER est mis à jour avec un plan d'action par un salarié qui est formé à une formation globale de santé sécurité au travail. Il est également chargé du développement des machines. La SCOP met en place des dispositifs pour réduire les efforts au travail, l'ergonomie devant les postes de travail. Les Accidents du travail sont suivis et systématiquement analysés.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Nous allons acter au mieux la transmission. Il est important que la stratégie d'Arnaud, futur dirigeant, soit en accord et soit partagée avec l'ensemble des administrateurs. La passion est en cours et doit être intégrée au mieux. »

Dirigeant :	M. CHAMBON Alexandre
Téléphone :	04 76 25 52 03
Adresse :	38320 EYBENS
Activités :	Travaux et fabrication de menuiserie bois – Agencement – Charpente
Chantiers :	Bâtiments privés

Histoire & Ancrage territorial :

La SCOP Raboterie spécialisée dans les travaux de menuiseries et charpentes traditionnelles, est née de l'association de trois artisans. LA RABOTERIE composée de 11 salariés dont 5 associés, possède un taux de sociétariat de **45 %**.

La SCOP accueille fréquemment des stagiaires de l'école GRETA. Elle possède un partenariat avec la FCMB pour permettre l'accueil d'apprentis.

Métiers & Environnement :

L'ensemble des déchets chantier et atelier sont triés et recyclés. Une entreprise a effectué une expertise de la qualité de l'air au sein de l'atelier. Les salariés sont sensibilisés aux écogestes. Les salariés se déplacent au maximum en transport en commun ou à vélo dès que cela est possible.

Focus :

La Raboterie a investi et s'est structurée pour asseoir sa pérennité tout en gardant comme priorité le bien-être au travail. La sécurité a également été renforcée par l'achat d'un échafaudage et d'un élévateur.

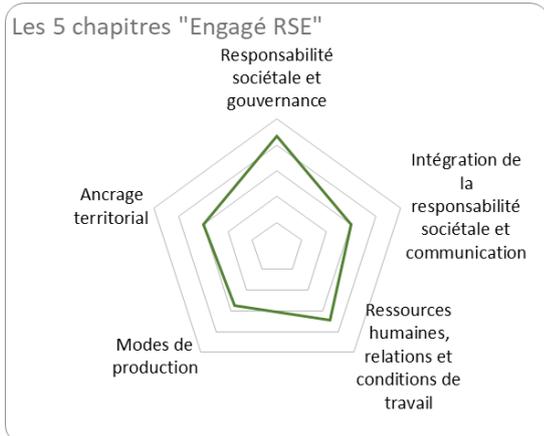


Vie coopérative & Capital Humain :

La convivialité et le partage de connaissances sont des valeurs importantes au sein la SCOP. Cela se traduit par une réunion d'associés programmée le vendredi ; et le lundi matin une réunion collective de planning est organisée avec l'ensemble des salariés. Les 5 associés ont le même degré de délégation de pouvoir et s'appuient sur l'assistante de gestion, pour les tâches administratives et comptables. La formation « **Bienvenue en SCOP** » est effectuée par les nouveaux sociétaires.

Santé & Sécurité : La culture de la SCOP est « **La sécurité avant tout** ». Lors de l'intégration d'un nouveau salarié, une sensibilisation orale concernant la sécurité est effectuée. Les salariés sont sensibilisés à l'utilisation rigoureuse des EPI. La SCOP s'appuie sur l'accompagnement et les outils de prévention de l'OPPBTB.

Coopération responsable :



Et demain ?

La SCOP a pour projet d'être certifiée RGE, elle est nécessaire pour la pose des fenêtres et les travaux d'isolation. La certification validera le savoir-faire de la Raboterie et permettra d'accompagner ses clients dans l'obtention d'aides financières. La Raboterie aimerait également continuer à développer son capital humain.

SEBB

Dirigeant :	M. Frédéric STRAZZERI
Téléphone :	04 76 42 19 70
Adresse :	38400 SAINT-MARTIN-D'HERES
Activités :	Maçonnerie – Gros-Œuvre
Chantiers :	Bâtiments collectifs - tertiaires - industriels

Histoire & Ancrage territorial :

La "Société Exploitation du Bâtiment et du Béton" (devenue "S.E.B.B." en 1999) a été transmise à l'équipe d'encadrement sous forme de SCOP en 2016. Aujourd'hui, la SCOP SEBB est composée de 10 salariés dont 3 sociétaires, soit un taux de sociétariat de **30%**. La SCOP accueille régulièrement des apprentis. Des visites de chantiers avec des étudiants de l'Université de Grenoble Alpes sont également organisées.

Métiers & Environnement :

La SCOP est très présente sur son territoire, elle intervient sur le patrimoine municipal. Elle effectue des dons aux associations locales. Les déchets de chantier sont triés et recyclés. Le choix des fournisseurs se fait en fonction de la localisation des chantiers. Les salariés sont sensibilisés aux écogestes.

Focus :

« Nous avons réalisé un projet de 9 logements sur la commune de Jarrie, pour un bailleur social, Alpes Isère Habitat. Pour ce chantier, nous avons utilisé du béton référencé bas carbone en collaboration avec l'un de nos fournisseurs : CEMEX. » Frédéric STRAZZERI

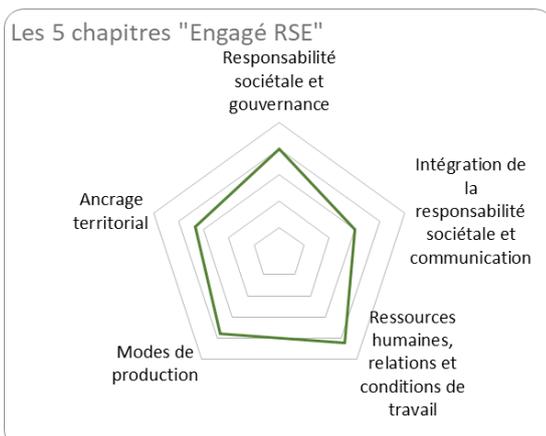


Vie coopérative & Capital Humain :

La SCOP communique au sujet du sociétariat auprès des salariés. Si les décisions liées à l'activité sont prises par les 4 sociétaires, les salariés sont informés lorsque les décisions ont un impact sur leur travail. Des réunions de travail sont alors organisées. Des informations sont régulièrement faites sur les différents chantiers. La SCOP organise deux événements par an avec l'ensemble des salariés.

Santé et Sécurité : Le dirigeant est formé à la fonction de Chargé de prévention. Trois salariés sont formés SST. Les accidents du travail sont systématiquement analysés. Des réunions et des actions d'information sont organisées pour la prévention sécurité environ une fois par mois. La SCOP possède un livret d'accueil. Les salariés vont directement voir le dirigeant en cas de problème. La délégation de pouvoir sur l'encadrement de chantier est formalisée.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Nous avons pour souhait de poursuivre notre développement via un renforcement de notre structure avec la recherche de nouveaux personnels encadrants et de chantiers pour nous accompagner. A la suite, nous souhaitons intégrer au mieux les salariés par le développement du sociétariat. »



Dirigeant : Mme Isabelle MARY
Téléphone : 04 74 84 57 42
Adresse : 38270 BELLEGARDE POUSSIEU
Activités : Diagnostic - Installation de systèmes d'économie d'eau et d'énergie - Traitement
Chantiers : Bâtiment tertiaire

Histoire & Ancrage territorial :

ValRhôn'Énergie SARL est spécialiste des économies d'eau et d'énergie, du traitement permanent et naturel de l'Eau et de la télégestion des consommations d'eau, depuis 2010. La SCOP est composée de 2 salariés sociétaires et d'un 1 sociétaire externe, soit un taux de **100%**.

Métiers & Environnement :

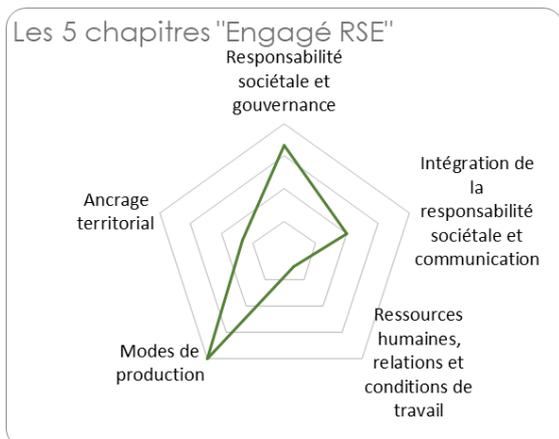
L'ensemble des produits vendus proviennent de France, les fournisseurs sont écoresponsables. Les trajets sont optimisés au maximum en évitant les trajets dit « inutiles », par l'utilisation de la visioconférence. La SCOP est engagée dans l'économie d'énergies avec un suivi des consommations et par des systèmes d'économie d'eau installés chez tous les salariés et les partenaires. Il existe un souhait d'installer des panneaux solaires pour limiter au maximum son impact énergétique.



Vie coopérative & Capital Humain :

Les sociétaires se réunissent tous les lundis matin. L'ensemble de l'équipe réalise des sorties fréquentes pour améliorer la cohésion d'équipe. La dirigeante est soucieuse du bien-être au travail des salariés, pour cela, environ 3 entretiens par salarié sont réalisés à l'année pour connaître les attentes, besoins et ressentis. Des formations techniques et d'outils sont réalisées et portées par l'aspiration du partage de compétence en interne.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Nous avons pour ambition d'embaucher, deux sous-traitants actuels : Chloé et Jocelyn. L'objectif est de pouvoir les intégrer par la suite en tant que sociétaires et pouvoir anticiper une transmission possible de la SCOP dans les années futures. »



Dirigeant :	M. Jérémie LIMORTE
Téléphone :	04 79 28 03 23
Adresse :	73800 LES MARCHES PORTE DE SAVOIE
Activités :	Electricité - Energies renouvelables – Plomberie – Sanitaire - VMC - Domotique
Chantiers :	Maison individuelle - Bâtiment collectif et tertiaire

Histoire & Ancrage territorial :

EGE René Genton, société artisanale a été créée en 1977. Elle est reconnue dans la région pour son savoir-faire dans le secteur de l'électricité du bâtiment. Elle est transmise aux salariés le 01 octobre 2015. EGE possède 17 salariés et 10 sociétaires. Le taux de sociétariat est de **59 %**.

Métiers & Environnement :

La SCOP accueille plusieurs stagiaires et alternants chaque année afin de partager des savoir-faire. La SCOP effectue du sponsoring auprès d'associations locales. Les déchets sont triés par différents flux. Le siège de la SCOP est équipé de différents systèmes pour effectuer des économies d'énergie. Le dirigeant sensibilise les salariés aux écogestes. Les trajets sont optimisés. Les véhicules sont renouvelés tous les 6 ans.

Focus :

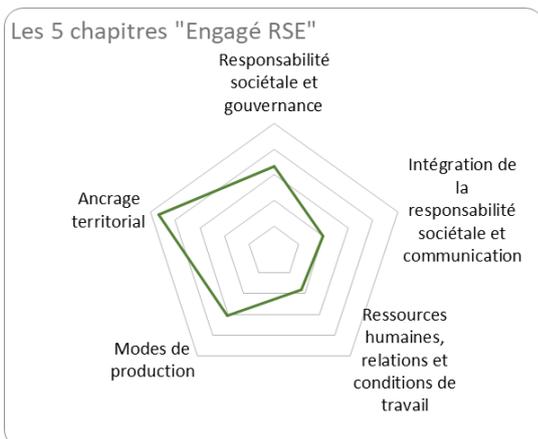
« Nous sommes fiers de notre taux de satisfaction et des retours clients apportés sur le site eldotravo.com. Depuis décembre 2019, nous avons récolté 58 avis avec une moyenne de 4,9/5. Les avis clients sont très importants pour nous. Ils nous permettent de nous améliorer et apporte de la reconnaissance à l'ensemble de nos collaborateurs. » [Nadine BRON](#)



Vie coopérative & Capital Humain :

Les 11 associés le sont, depuis la création de la SCOP. Avant de devenir sociétaire, le dirigeant souhaite que le salarié soit bien intégré au sein de la SCOP. Deux salariés ont été formés durant une journée à une formation de comptabilité en SCOP. Tous les sociétaires ont effectué la formation « **Bienvenue en SCOP** ». Une fois par mois, les associés se réunissent pour aborder différentes thématiques. Le dirigeant discute de toutes les décisions à prendre avec l'ensemble des sociétaires. Les aspects techniques sont vus en groupe de travail. Un repas de Noël et un barbecue sont organisés chaque année avec les conjoints et les enfants. Les anniversaires sont célébrés au sein de la SCOP. Le salarié fait savoir facilement au dirigeant s'il y a un problème ou un mécontentement.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Notre souhait est d'investir dans le bâtiment en rachetant afin de pérenniser au mieux la SCOP. Nous souhaitons également changer l'enseigne et personnaliser le bâtiment aux couleurs de EGE par la suite. »



Dirigeant : M. Denis SIMIAND - **Coordinateur :** M. Thierry TALERCIO
Téléphone : 04 79 72 05 12
Adresse : 73492 LA RAVOIRE
Activités : Travaux de second oeuvre sols et murs - Plomberie - Faux plafond
Chantiers : Industrie tertiaire - Habitat collectif

Histoire & Ancrage territorial :

La genèse de NEA commence dans les années 90 lorsque Denis Simiand vient insuffler une dimension entrepreneuriale à une structure associative locale soutenant le processus de resocialisation par le travail de personnes handicapées. En 2008, l'entreprise prend le statut de SCOP. NEA BAT est un service du groupe NEA, aujourd'hui, composé de 3 salariés.

Métiers & Environnement :

Au sein de NEA BAT l'ensemble des déchets sont triés, le tri du plâtre est en essai. Des fiches de suivi d'évacuation des déchets sont fournies par le prestataire. La peinture blanche est réutilisée et les peintures de couleurs sont laissées au maximum aux clients. Le dirigeant a pour souhait d'utiliser des produits éco-labellisés. Les fournisseurs actuels sont locaux.

Focus :

« Nous relançons l'activité bâtiment au sein du groupe. Le groupe NEA a fait confiance à 3 salariés pour identifier les capacités et compétences au sein des chantiers. Nous avons également la confiance de nos clients : Générale Elec ; SNCF ; la Poste ; SEMCODA ; OPAC 38, ... Nous prenons en compte les problématiques actuelles car l'environnement fait partie de la bonne réalisation des chantiers. »

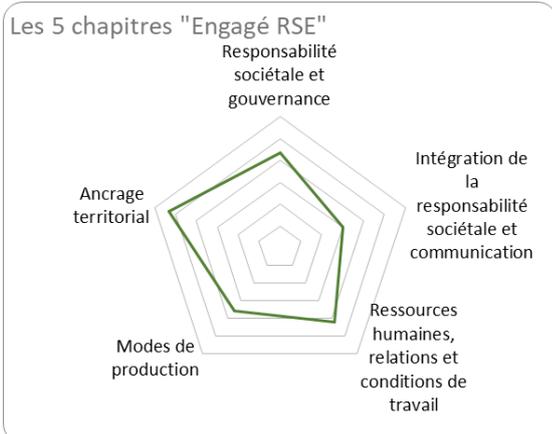
Thierry TALERCIO



Vie coopérative & Capital Humain :

Le groupe NEA possède un CSE avec présence de la Médecine du Travail et l'inspection du travail. Au sein de NEA BAT, des débriefing tous les vendredis sont organisés. Une réunion des salariés s'effectue tous les lundis entre le responsable Nea BAT et le RH.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Nous avons pour souhait pour NEA BAT, de remonter une équipe complète et de structurer une organisation avec une vision environnementale par le choix de fournisseurs responsables. Pour le groupe NEA, nous allons commencer une transmission en interne par le recrutement d'un chargé d'affaires. »



Dirigeant : M. Hervé PALMONT
Téléphone : 04 79 62 70 70
Adresse : 73000 CHAMBERY
Activités : Chauffage - Génie climatique - Plomberie et installations
Chantiers : Bâtiments collectifs - Tertiaire - Logements

Histoire & Ancrage territorial :

La société Ravoire existe depuis 1989, elle a été transformée en SCOP en 2018. Elle est spécialisée dans le secteur d'activité des travaux d'installation d'eau, d'air et de gaz dans tous locaux.

RAVOIRE SCOP possède 34 salariés dont 14 sociétaires. De plus, il y a 5 sociétaires externes. Le taux de sociétariat est de **41%**.

Métiers & Environnement :

La relation avec les clients est de qualité, peu de réclamations sont enregistrées. La SCOP promeut l'apprentissage, 5 apprentis sont formés au sein de RAVOIRE avec possibilité d'embauche à la fin des contrats. La SCOP accueille également de nombreux stagiaires. Les déchets sont triés et recyclés dans la mesure du possible (tri sélectif des ordures ménagères, benne carton/papier, etc.). Les salariés sont sensibilisés sur les écogestes. Les trajets sur les chantiers sont optimisés.

Focus :

« Notre priorité est la satisfaction de nos clients. Nous mettons en œuvre notre savoir et savoir-faire pour que la qualité et le service de nos chantiers soient les meilleurs possibles. Nous sommes réactifs au maximum. » **Hervé PALMONT**

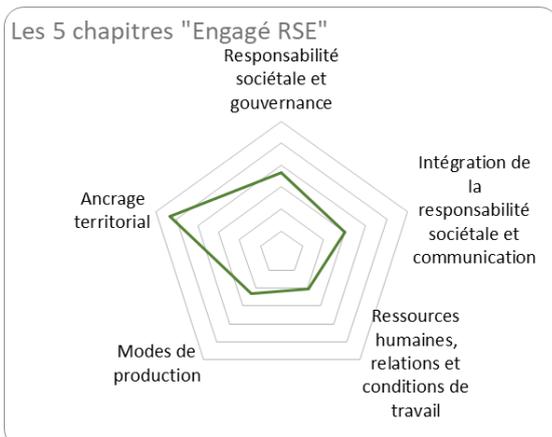


Vie coopérative & Capital Humain :

Tous les sociétaires effectuent la formation « **Bienvenue en SCOP** ». Le taux de participation aux Assemblées Générales est de **88%**. Un comité de direction a été mis en place afin d'informer le comité de gestion et de prendre des décisions pour la SCOP. Le comité de gestion est composé de 7 associés, ils se réunissent une fois par mois. Le comité de direction est composé de 3 associés dont le dirigeant, qui se réunit tous les jeudis. Le comité de gestion prend des décisions stratégiques et donne délégation au comité de direction pour conduire les décisions. La SCOP organise et partage différents événements tout au long de l'année avec l'ensemble des salariés. Tout cela contribue à favoriser la communication au sein de la SCOP, de manière transversale.

Santé & Sécurité : Le DUER est mis à jour annuellement et est affiché afin que chaque salarié soit sensibilisé.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Notre souhait est de faire monter en compétence en interne, les salariés motivés, en laissant le choix des formations souhaitées. »



Dirigeant :	M. Grégory PAUVERT
Téléphone :	04 50 22 02 99
Adresse :	74330 SILLINGY
Activités :	Charpente Couverture - Zinguerie - Bardage - Isolation - Désamiantage
Chantiers :	Bâtiments collectifs - Tertiaire - Réhabilitation

Histoire & Ancrage territorial :

Créée en 1997, Alpes Zinguerie intervient sur tous types de couvertures en zinc, en tuiles, en ardoise et en bac acier. La SCOP est spécialisée dans le bardage bois et métal et elle est certifiée Qualibat pour le retrait d'Amiante. Labat & Sierra est spécialisée dans la construction bois de Maisons Individuelles ou bâtiments collectifs.

ALPES ZINGUERIE est composée de 21 salariés. Le taux de sociétariat est de **24%**, avec 5 sociétaires.

Métiers & Environnement :

La SCOP accueille actuellement un apprenti et prend environ un stagiaire par an. La SCOP subventionne quelques associations sportives et humanitaires. Tous les déchets des chantiers sont ramenés à l'atelier et triés par différents flux. Les salariés sont sensibilisés aux écogestes. La consommation de carburant a été réduite, car les trajets entre les chantiers et le siège sont optimisés.

Focus :

La SCOP Alpes Zinguerie a pour souhait de mettre en avant le bien-être au travail. La SCOP souhaite mobiliser les salariés pour développer la vie coopérative en interne. Des activités comme une sortie karting sont organisées afin de développer la cohésion d'équipe.

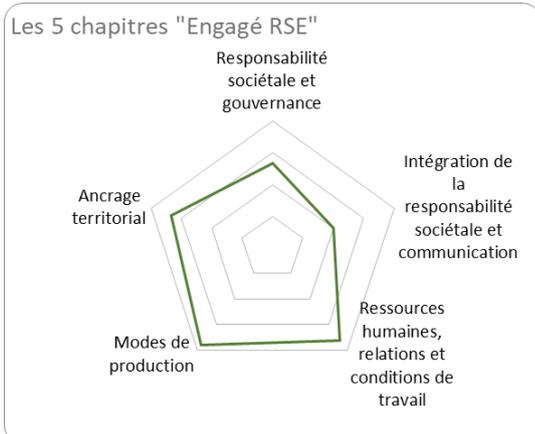


Vie coopérative & Capital Humain :

Le Dirigeant encourage les salariés à devenir sociétaires pour développer la vie coopérative et permettre de partager les futures prises de décisions et orientations stratégiques. Des réunions formelles sont organisées avec les salariés des bureaux. Le Dirigeant est très présent sur les chantiers. Chaque année, la fête de Noël et deux activités sont proposés à l'ensemble des salariés, afin de les réunir. L'organigramme est à jour, les salariés des bureaux ont des fiches de poste. Un plan de formation a été créé avec CONSTRUCTYS. Il existe une délégation formalisée de signatures. Des heures d'insertion sont réalisées par un groupement d'employeur spécialisé sur le territoire.

Santé & Sécurité : La SCOP s'appuie des outils de l'OPPBTP et la CARSAT pour sensibiliser et effectuer des actions de santé sécurité au travail.

Coopération responsable :



Et demain ?

La SCOP Alpes Zinguerie a pour projet de s'orienter vers l'écoconception pour répondre au mieux aux enjeux environnementaux.



Dirigeant :	M. Julien RIVIERE
Téléphone :	04 50 27 23 06
Adresse :	74370 ARGONAY
Activités :	Chauffage - Plomberie Électricité - Zinguerie - Climatisation - Ventilation
Chantiers :	Réhabilitations - Construction

Histoire & Ancrage territorial :

Germinal a été créée en 1979. Elle intervient auprès des particuliers et professionnels dans les domaines de la plomberie, chauffage, sanitaire, climatisation, VMC, électricité et zinguerie, en privilégiant les solutions et énergies durables. GERMINAL est composée de 12 salariés dont 8 associés, soit un taux de **66 %**.

Métiers & Environnement :

Les déchets sont triés par différents flux, le bois et le cuivre sont réemployés. Le choix des matériaux s'effectue sur la qualité. Une formation « écoconduite » a été effectuée avec l'ensemble des salariés en 2016. Les salariés sont sensibilisés aux écogestes. La SCOP conseille à ses clients l'utilisation des matériaux écologiques et des installations économes en énergie. Le taux de transformation d'une réponse à un appel d'offre est de **50%**. La satisfaction client est importante pour la SCOP.

Focus : « Nous avons investis dans le changement des chaufferies, un calcul a été fait par rapport aux risques entreprise. Depuis ce changement il y a 5 mois, aucun cas de brûlure n'a été recensé. Nous avons observé un gain de temps de travail, une diminution des AT et un meilleur confort pour l'ouvrier. Les clients sont très satisfaits et parlent de plus de propreté car le cuivre se noircissait avec l'ancien méthode de soudage. » Charlie Fontaine

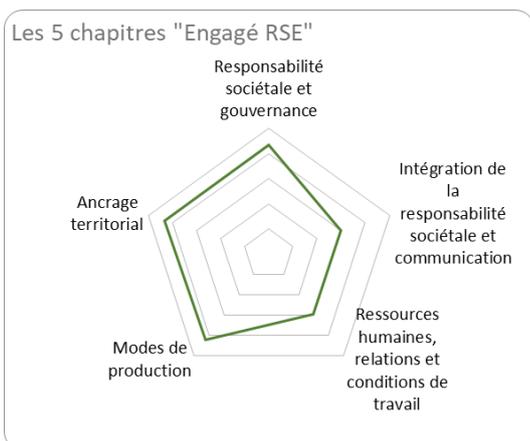


Vie coopérative & Capital Humain :

Au bout d'un an en CDI, le salarié est inscrit à la formation « **Bienvenue en SCOP** ». Par la suite, une discussion autour du sociétariat est effectuée avec le Dirigeant afin de savoir si le salarié souhaite ou non devenir sociétaire. Des réunions sont organisées régulièrement en fonction des sujets à aborder, environ une fois par mois avec un taux de participation de **100%**. La stratégie est discutée régulièrement lors de réunion avec l'ensemble des sociétaires. Des rencontres quotidiennes ont lieu : déjeuner du midi, pause-café, vendredi soir, etc. Il y a une bonne cohésion d'équipe, le bien-être des salariés est une priorité pour le Dirigeant.

Santé & Sécurité : La Médecine du travail intervient sur la prévention. Des informations sur les bonnes pratiques métiers sont effectuées régulièrement afin de respecter des gestes de sécurité au quotidien.

Coopération responsable :



Et demain ?

« Nous souhaitons élargir nos compétences dans le secteur du développement durable. Nous souhaitons réaliser des maisons 100 % autonomes par le biais des panneaux photovoltaïques. »

Julien RIVIERE



Fédération Auvergne Rhône-Alpes SCOP BTP

Immeuble Woopa
10 avenue des Canuts
69120 Vaulx-en-Velin
Tél : 04 78 53 08 06
Tél : 07 87 06 29 66

Rédacteurs : Angèle Abou-zeinab et Hervé Lafarge

Crédit photos : Fédération SCOP BTP

Pour plus d'informations sur notre démarche :

www.aura.scopbtp.org

